CENTRO DE ESTUDIOS ECONÓMICOS SOCIALES

La Paz, febrero de 2023



2023

PERSPECTIVAS Y REALIDADES DE LOS ECONOMISTAS BOLIVIANOS

Aplicado al mercado de trabajo, 2023

MERCADO LABORAL
Profesionales economistas

VALORACIÓN DE LOS EMPLEADORES
Resultados obtenidos

ANÁLISIS DE ENCUESTA
Gráficos e interpretación

Perspectivas y Realidades de los Economistas Boliviano

APLICADO AL MERCADO DE TRABAJO, 2023

CENTRO DE ESTUDIOS ECONÓMICOS SOCIALES - RHCEES

Av. Buenos Aires/Esq. Ismael Zeballos y José María Urcullo - Alto San Pedro, Edificio S/N Piso 3
Oficina 1 No. 1683-A, Ciudad La Paz, Bolivia

(+591) 78818034
Email: rh@ceesbolivia.com.bo
investigadorcees@gmail.com

Sitio web: www.rhcees.com

2023 RHCEES SRL.

Directo Ejecutivo.
Mgr. Eco. Rufino Huanaco Huanca

Director de Investigación - RHCEES
Mgr. Eco. Yomar Andoni Machaca Beltran

CEES
Centro de Estudios Económicos Sociales

Equipo de Apoyo

Coordinadoras Nacionales

- Lic. Mery Duran Torrez
- Univ. Viviana D. Maldonado Peñaloza

Coordinadores departamentales

- Lic. Luis Fernando Romero Torrejón (Tarija)
- Lic. Luis Alberto Molina Lizarazu (Oruro)
- Lic. Arnold Morales Morales (Oruro y Potosí)
- Lic. Milton Novoa Antezana (Beni)
- Lic. Romi Tania Domínguez Castro (Pando)
- Lic. Benjamin Marquiegui Hurtado (Chuquisaca)
- Univ. Viviana D. Maldonado Peñaloza (La Paz)
- Univ. Adrián Delgado Rivero (Cochabamba)
- Univ. Cristhian Rocha Encinas (Cochabamba)
- Univ. Shirley T Castro Zardan (Santa Cruz)

Equipo Técnico

- Univ. María A. Silva Espejo
- Univ. Melisa Bremeli Valdez Torrez

ÍNDICE DEL CONTENIDO

I. Metodología 1

II. Principales hallazgos o resultados 2

III. Profesionales Economistas: Perspectivas del Mercado Laboral 3

1. Perfil del economista
   a) Demografía (Edad, género, país de residencia)
   b) Perfil Profesional (Títulos académicos, experiencia laboral, tipo de empleadores y puestos de laborales)
   c) Área de especialización 9

IV. Profesionales Economistas: Perspectivas del Mercado Laboral 11

2. Movilidad de los encuestados: Profesional y Geográficamente
   a) Preferencias de los economistas en el mercado laboral
   b) Factores importantes al momento de la elección en un trabajo
   c) Empleadores de preferencia por los profesionales economistas o graduados 20

3. Salarios de los Profesionales Economistas: Distribución del Ingreso 21

   a) Panorama General de los salarios y distribución de los ingresos de los economistas
   b) Experiencia laboral
   c) Puestos laborales
   d) Ingresos promedio de los economistas de acuerdo a cargo laboral
   e) Títulos obtenidos 24

V. Profesionales Economistas: Perspectivas del Mercado Laboral Empleadores 26

4. Hallazgos relevantes 31

¿Cuál debería ser el rol de los economistas en la era digital? 43

Conclusiones 44

Recomendaciones 45

Presentación

CENTRO DE ESTUDIOS ECONÓMICOS SOCIALES

El Centro de Estudios Económicos Sociales – RHCEES SRL. es una institución independiente que se fundó en el año 2018. Desde entonces, ha estado trabajando en asesorías, investigación y difusión en diversos tópicos económicos, así como en análisis en áreas rurales/urbanas y empresariales. Entre sus proyectos se incluyen cursos de capacitación, seminarios, conferencias, investigaciones, estudios de mercado, publicaciones y trabajos de consultoría, así como una presencia en los medios de comunicación a través de columnas y programas propios.

El objetivo principal de la presente investigación es indagar, analizar y explicar el estado situacional de los profesionales economistas en el mercado de trabajo en Bolivia. Su propósito es, por tanto, generar los conocimientos necesarios para entender las causas y factores que influyen en las condiciones de trabajo que existen en Bolivia para los profesionales economistas. Con este fin, el CEES ha desarrollado la "Encuesta Digital", cuyo objetivo es obtener, por un lado, el perfil que suelen buscar los empleadores (demanda laboral) para aplicar a un cargo o área responsable, y por otro lado, las preferencias y habilidades duras y/o blandas que tienen los aspirantes (profesionales) al elegir un trabajo. Los resultados permitirán proponer recomendaciones de políticas laborales.

Esperamos que la información presentada en este estudio brinde a los profesionales economistas como a las instituciones académicas que ofrecen carreras formativas en economía, en la toma de decisiones acertadas en el campo profesional, nivel de educación o experiencia de trabajo. Además, esperamos que los resultados proporcionen a los empleadores información necesaria acerca del estado actual del mercado laboral boliviano desde una perspectiva de los economistas y a la vez en cuanto a la contratación de personal con un perfil que se adecue a los requerimientos.

Rufino Huanaco
CEO-RHCEES

I. METODOLOGÍA

La encuesta digital, Perspectivas y Realidades de los Economistas bolivianos, Aplicado al Mercado de Trabajo, 2023 se llevó a cabo a través de un cuestionario online durante los meses comprendidos entre junio de 2021 a noviembre de 2023, estás encuestas fueron construidas en la plataforma **QuestionPro,** un cuestionario online por el lado de la oferta laboral, es decir economistas que tienden a elegir su especialización de mayor preferencia, y una segunda encuesta para empleadores que buscan candidatos profesionales a ocupar una vacancia laboral. estas encuestas fueron distribuidos a través de un cuestionario digital mediante canales de medios sociales y fue enviado por correo electrónico a profesionales académicos en distintas instituciones seleccionadas, así como a instituciones que demandan profesionales en el área.

Los resultados obtenidos fueron utilizados para compilar el Informe sobre Perspectivas y Realidades de los Economistas bolivianos, Aplicado al Mercado de Trabajo, 2023.

Un total de 360 profesionales economistas de los nueve (9) departamentos del país participaron en esta encuesta y 55 instituciones seleccionadas en los nueve departamentos también participaron en la encuesta.

Estos dos conjuntos de cuestionarios fueron diseñados para tener una perspectiva sobre la realidad del mercado laboral de los economistas del país, por un lado vista de la perspectiva de los empleadores y otra desde el punto de vista de los aspirantes.

Por tanto, la presenta investigación se divide en dos cuestionarios:

- Cuestionario para profesionales economistas (aspirantes)
- Cuestionario para empleadores

Objetivo de la encuesta

Identificar las principales tendencias y desafíos en la oferta y demanda de trabajo en el mercado laboral boliviano, desde la perspectiva de los economistas.



Centro de Estudios Económicos Sociales

Fundado el 20 de abril de 2018
www.rhcees.com
Registro Legal Nº 370299022
La Paz | Bolivia

Director Ejecutivo CEES:
Rufino Huanaco
rh@ceesbolivia.com.bo

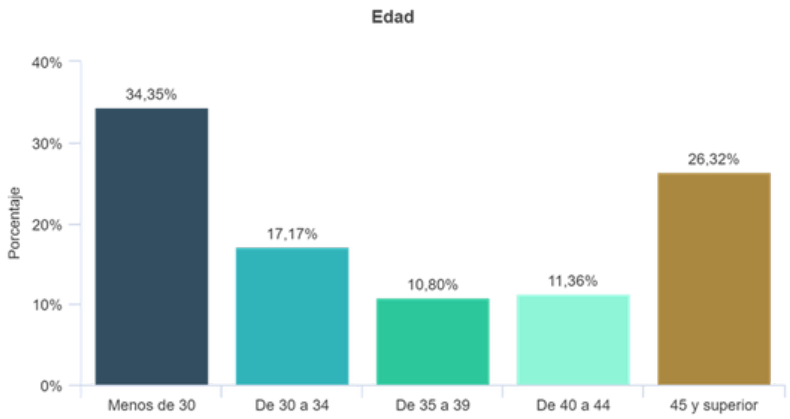
Dirección:
Av. Buenos Aires/Esq. Ismael Zeballos y José María Urcullo - Alto San Pedro, Edificio S/N Piso 3
E-mail:
investigadorcees@gmail.com
WhatsApp: 78818034

II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

a) Demografía

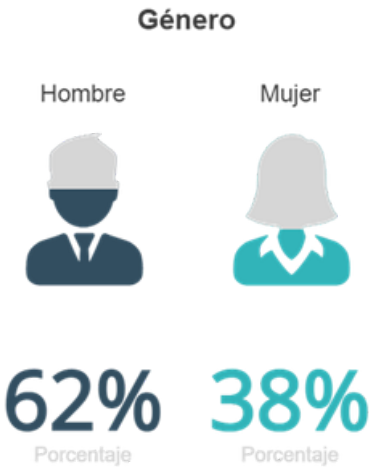
Análisis según grupo etario de los economistas en el mercado de trabajo

La encuesta realizada por el Centro de Estudios Económicos Sociales - CEES, sobre la oferta laboral, muestra que la mayoría de los participantes son menores de 30 años, con una representación del 34,35% de la muestra. El segundo grupo etario con mayor representación dentro de la encuesta son las personas de 45 años o más, con el 26,32%. Los encuestados que se encuentran en el rango de edad entre 30 y 34 años representan el 17,17% de la muestra, mientras que aquellos entre 35 a 39 y 40 a 44 años en conjunto representan el 22,16%.



Participación según género en la encuesta sobre economistas bolivianos

En cuanto a la distribución por género de los encuestados, se observa que el 62 % son hombres y el 38 % son mujeres, según los datos obtenidos en la encuesta



Distribución de género de los encuestados según su área geográfica

El 87% de los economistas masculinos encuestados residen en zonas urbanas, mientras que el 13% vive en áreas rurales. En el caso de las mujeres, un mayor porcentaje (92%) reside en zonas urbanas, mientras que solo el 8% vive en áreas rurales. Es importante destacar que la pregunta solo buscaba conocer el área de residencia de los encuestados y no su localidad específica.

Cruce: Género / Área

	ÁREA		
GÉNERO	URBANO	RURAL	TOTAL
Hombre	87%	13%	100%
Mujer	92%	8%	100%
TOTAL	89%	11%	

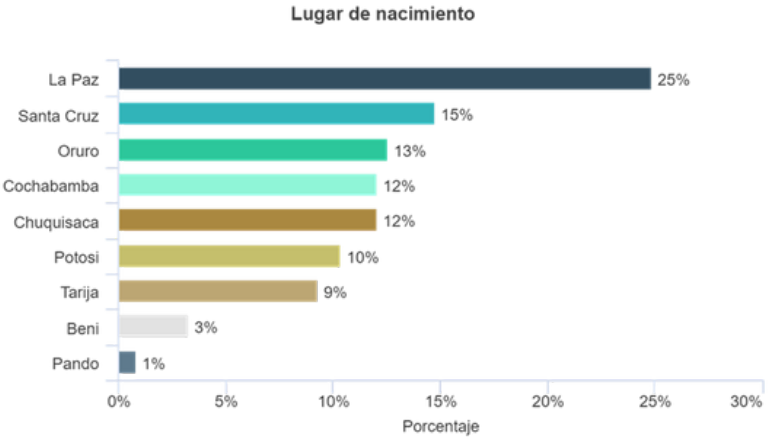
II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

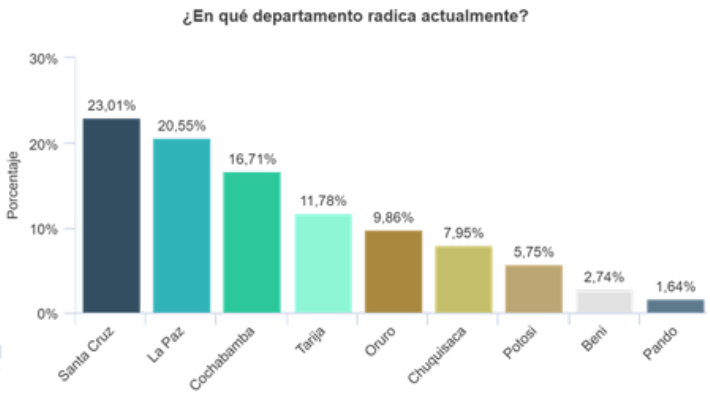
Origen geográfico de los encuestados

Los resultados de la encuesta realizada a la oferta laboral muestran que la mayoría de los economistas encuestados son originarios del departamento de La Paz, representando el 25% del total. En segundo lugar, con el 15% de la población encuestada, se encuentra el departamento de Santa Cruz, seguido del departamento de Oruro con el 13%. Los departamentos de Cochabamba y Chuquisaca registraron cada uno un 12% de profesionales economistas nacidos en esos departamentos. Por otro lado, Potosí y Tarija registraron porcentajes similares con un 10% y 9% respectivamente. Finalmente, Beni y Pando fueron los departamentos con menos profesionales economistas nacidos dentro de su territorio, con un 3% y 1% respectivamente.

Ubicación geográfica de los encuestados

La migración dentro de un mismo país puede estar motivada por diversos factores, lo que puede generar variaciones en el lugar de nacimiento y residencia actual de los profesionales. En este sentido, los resultados de la encuesta revelan que la mayor concentración de economistas encuestados reside en el eje troncal del país, encabezado por el departamento de Santa Cruz con el 23,01% de la muestra. En conjunto, los tres departamentos que conforman esta región concentran el 60,27% de los encuestados. En el cuarto lugar se encuentra el departamento de Tarija, donde reside el 11,78% de los economistas encuestados, seguido por Oruro con un 9,86%. Chuquisaca, Potosí, Beni y Pando representan cada uno menos del 10%, siendo este último el departamento con la menor cantidad de economistas encuestados, con un 1,64% del total de la muestra.





Análisis de la estructura de los encuestados según su área de residencia

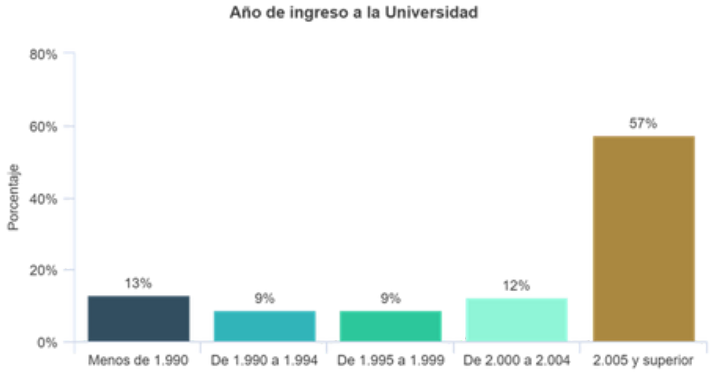
Según los resultados de la encuesta, la mayoría de los economistas encuestados reside en el área urbana, representando un 89% del total. Por otro lado, el 11% de los encuestados reside en el área rural.



b) Perfil profesional

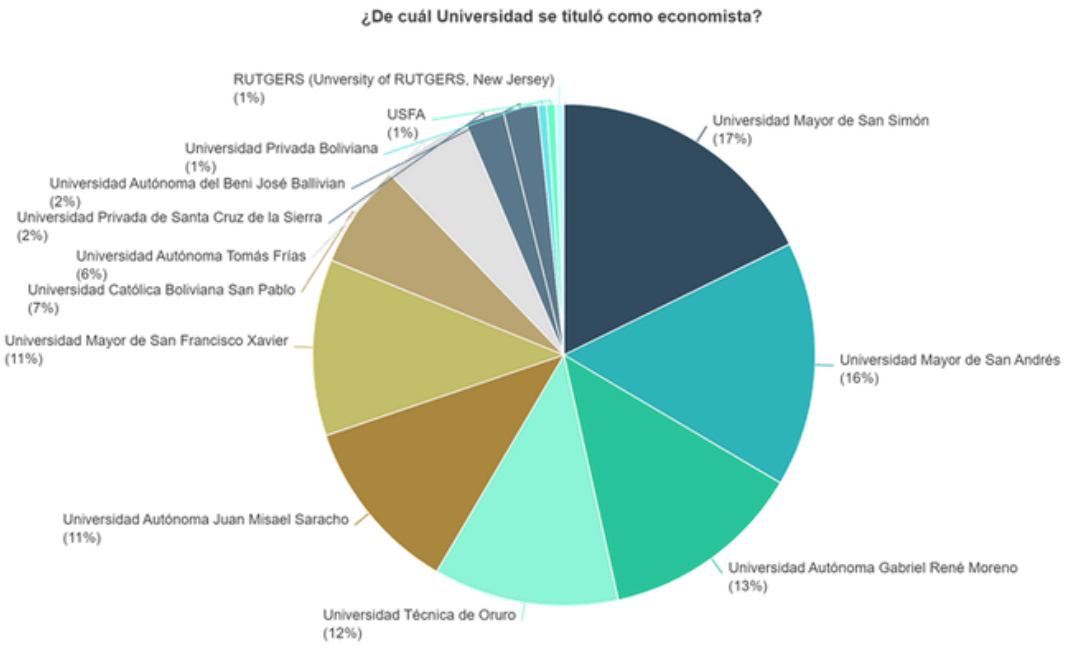
Año ingreso a la universidad de los encuestados

Analisando el gráfico, se puede observar que la mayoría de los economistas encuestados iniciaron su carrera universitaria a partir del año 2005, lo que representa el 57% del total de encuestados. Un 13% ingresó a la universidad antes de la década de los 90, seguido por el 12% que comenzó la carrera entre los años 2000 y 2004. Tanto para el período 1990-1994 como para 1995-1999, el porcentaje de economistas que inició sus estudios universitarios fue del 9%.



Título profesional universitario obtenido

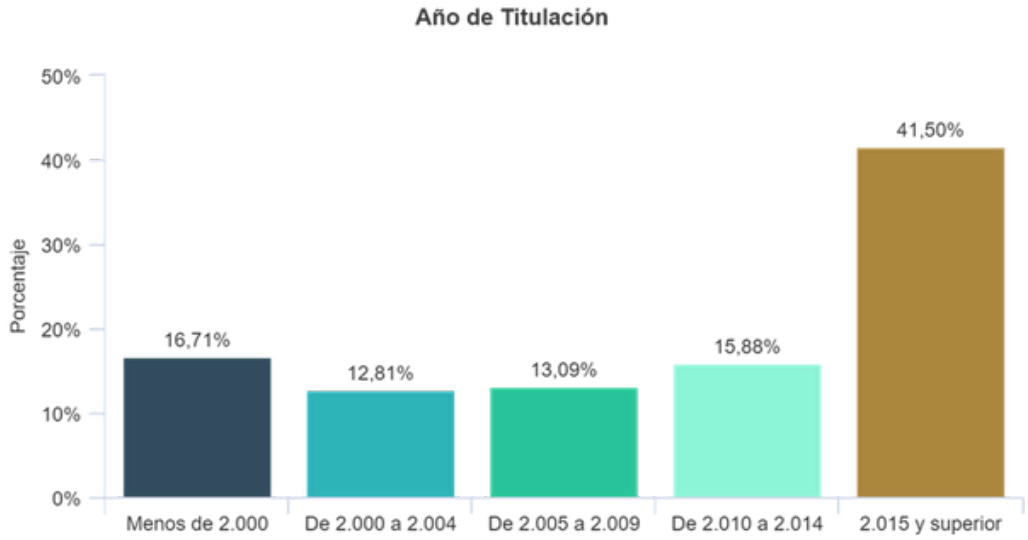
La encuesta realizada muestra que la mayoría de los encuestados obtuvieron su título profesional como economista de la Universidad Mayor de San Simón, representando el 17% del total de encuestados. Le sigue la Universidad Mayor de San Andrés con el 16% y la Universidad Autónoma Gabriel René Moreno con el 13% de los encuestados. La Universidad Técnica de Oruro registra el 12% de los participantes, seguida por la Universidad Mayor de San Francisco Xavier y la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho, ambas con el 11%. Los titulados de la Universidad Católica Boliviana San Pablo representan el 7% de los encuestados, seguida por la Universidad Autónoma Tomás Frías con el 6%. Los profesionales economistas titulados en la Universidad Autónoma del Beni José Ballivián y en la Universidad Privada de Santa Cruz representan el 2% cada una. Finalmente, se registró que el 1% de los encuestados obtuvo su título de economista en la USFA, la Universidad Privada Boliviana y la University of RUTGERS.



II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

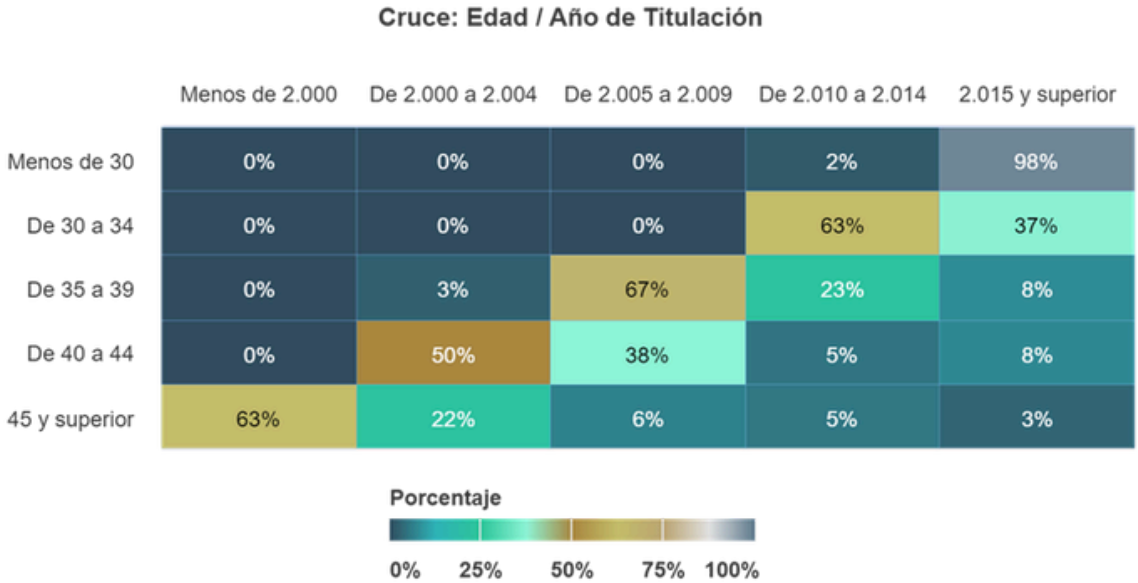
Año de titulación

Según los resultados de la encuesta, se observa que el 16,71% de los encuestados obtuvieron su título de la carrera de Economía antes del año 2000. Un 12,81% de los encuestados se tituló como economista entre el año 2000 y 2004, mientras que un 13,09% logró la titulación entre los años 2005 y 2009. El 15,88% de los encuestados consiguió su título entre los años 2010 y 2014. Finalmente, se registró el porcentaje más alto, el 41,50%, de los participantes que se titularon a partir del año 2015.



Relación entre años de titulación y edad de los encuestados

Los resultados de la encuesta muestran que la mayoría de los encuestados menores de 30 años, es decir, el 98%, obtuvieron su título de economista a partir del año 2015. En el grupo de edad de 30 a 34 años, el 63% de los encuestados se tituló entre los años 2010 y 2014. Asimismo, el 67% de los encuestados con edades entre 35 y 39 años consiguió su título de economista en el periodo de 2005 a 2009, mientras que el 50% de los encuestados con edades entre 40 y 44 años se tituló entre los años 2000 y 2004. Por último, en el grupo de encuestados con edades de 45 años o más, el 63% obtuvo su título de economista antes del año 2000.

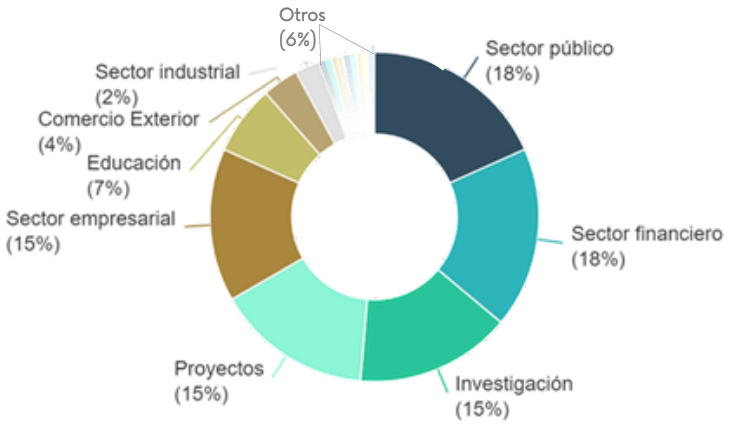


c) Características del primer empleo

Área del primer empleo como economista de los encuestados

El primer empleo como economistas de la población encuestada se concentró mayormente en el Sector Público y el Sector Financiero, ambos con el 18% de los encuestados. Un 15% de los profesionales trabajó en áreas de Investigación, Proyectos y sector empresarial como primer empleo. En menor medida, se encuentra que el 7% tuvo su primer empleo en el sector de Educación, el 4% en Comercio Exterior, el 2% en el Sector Industrial, mientras que cerca del 6% de los encuestados indicaron haber trabajado en otros sectores en su primer empleo.

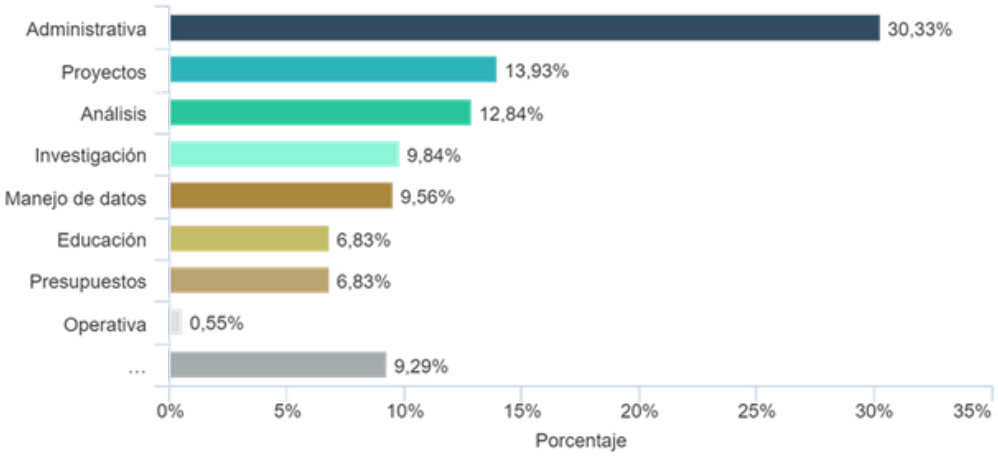
Área de su primer empleo como profesional economista



Función principal desempeñada en el primer empleo como economista

El resultado de la encuesta revela que el 30,33% de los encuestados desempeñó funciones principalmente administrativas en su primer empleo, mientras que el 13,93% cumplió funciones relacionadas con proyectos y el 12,84% con análisis. Además, el 9,84% realizó funciones relacionadas con investigación, seguido por aquellos que desempeñaron funciones de manejo de datos, que representan el 9,56% de la población encuestada. El 6,83% tuvo como función principal la educación y presupuestos, mientras que la función operativa fue cumplida por el 0,55% del total de los encuestados. Por último, el 9,29% desempeñó otro tipo de funciones en su primer empleo.

Función principal de la actividad laboral en su primer empleo como profesional economista.

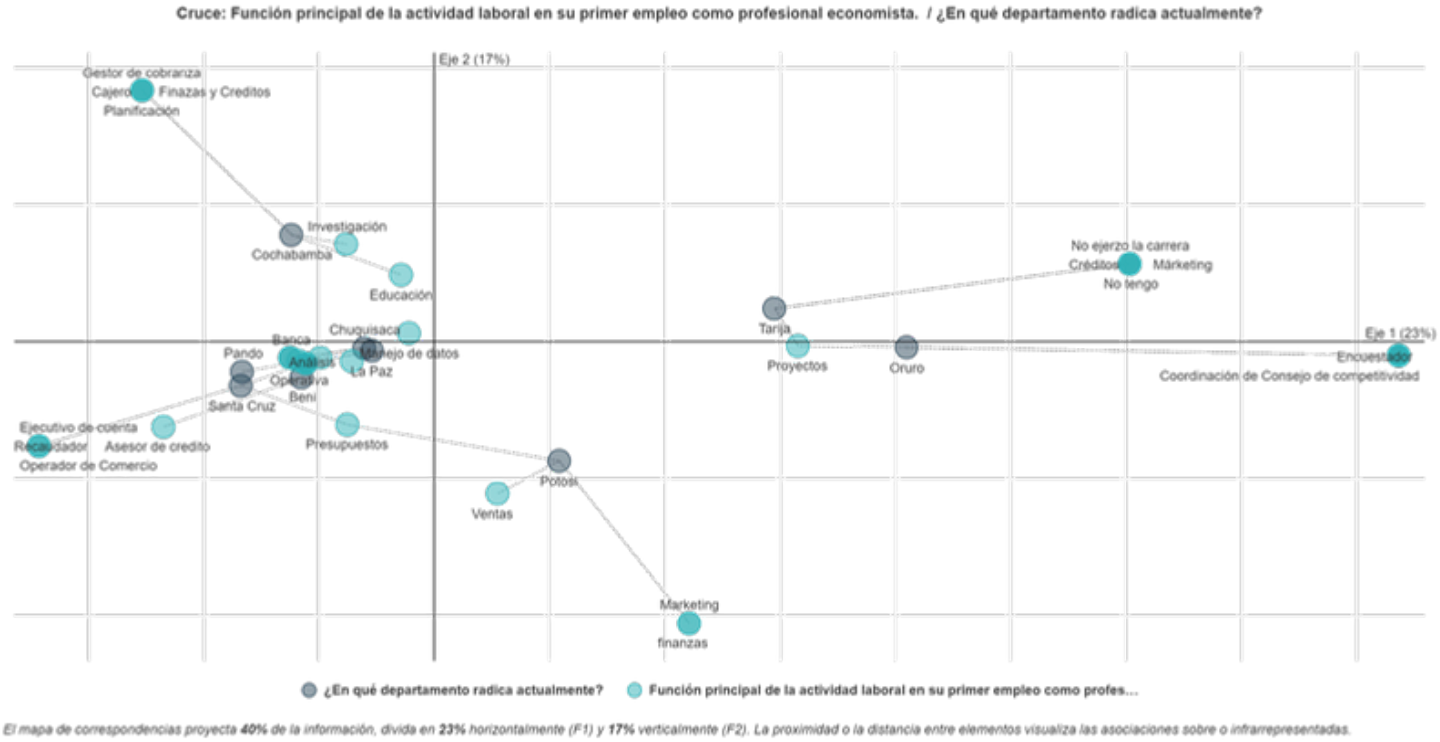


II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

Función principal del primer empleo según departamento

Se observa que los encuestados de diferentes departamentos de Bolivia tuvieron funciones principales diversas en su primer empleo. Aquellos que radican en La Paz indican que sus funciones principales eran administrativas o de análisis, mientras que en Chuquisaca las funciones principales eran de manejo de datos, la banca o administrativas. En Santa Cruz las funciones principales fueron relacionadas con lo operativo, presupuestos, ejecutivo de cuenta u operador de comercio.

Por otro lado, en Potosí indicaron que en su primer empleo sus funciones fueron de ventas, marketing, finanzas y presupuestos; en Cochabamba las principales funciones fueron de investigación, educación, cajero, entre otros. En Tarija la mayoría se dedicó a proyectos, créditos o marketing en su primer empleo y en Oruro a proyectos o encuestas. Finalmente, en Pando en su primer empleo se dedicaron a actividades operativas y en Beni fueron asesores de crédito.

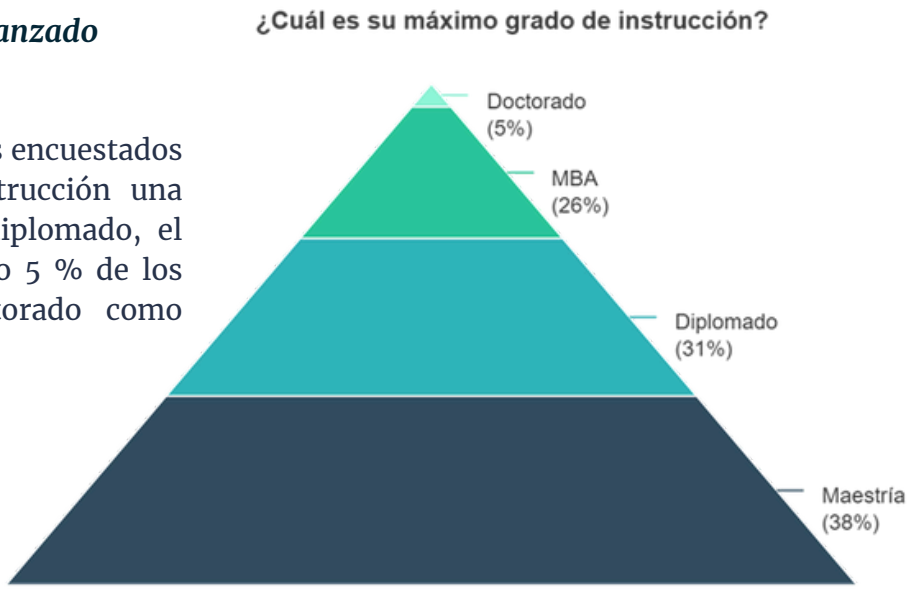


*El mapa de correspondencias proyecta **40%** de la información, divida en **23%** horizontalmente (F1) y **17%** verticalmente (F2). La proximidad o la distancia entre elementos visualiza las asociaciones sobre o infrarrepresentadas.*

d) Especialización del profesional

Nivel de instrucción profesional alcanzado por los encuestados

La encuesta revela que el 38% de los encuestados tiene como máximo nivel de instrucción una maestría, el 31% cuenta con un diplomado, el 26% realizó MBA y por último solo 5 % de los encuestados cuenta con un doctorado como máximo grado de instrucción.

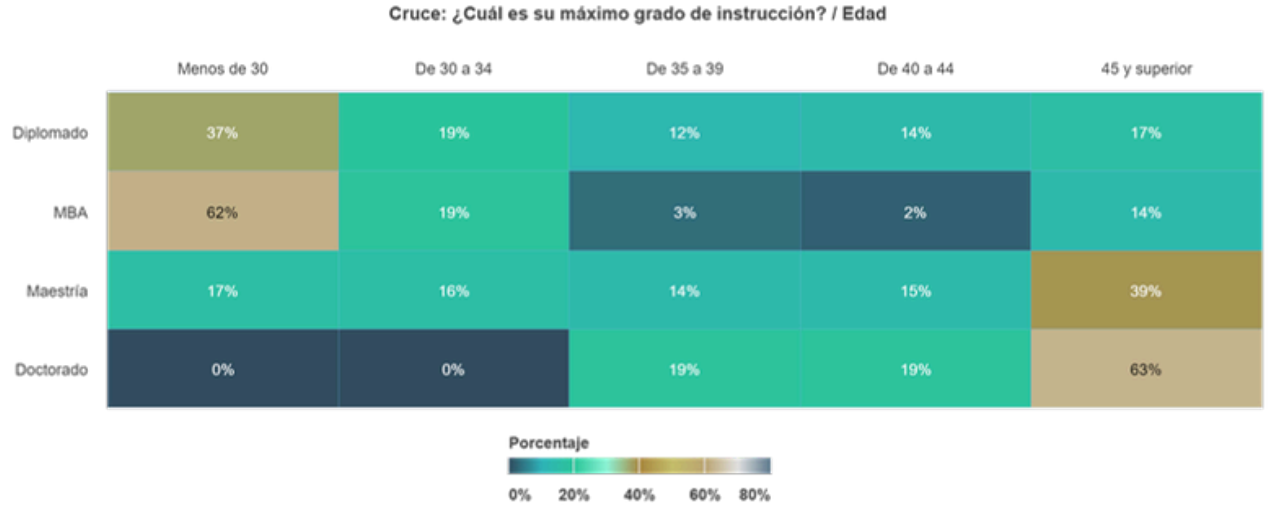


Relación entre edad y máximo grado de instrucción en profesionales economistas

Al cruzar los datos del máximo nivel de instrucción alcanzado por los encuestados con su edad, se puede analizar la tendencia de preparación de los economistas en cada grupo etario.

Entre los profesionales menores de 30 años, el 62% cuenta con un MBA y el 37% tiene un diplomado. Los profesionales de 30 a 34 años tienen una distribución más homogénea, con un 19% en cada categoría de diplomado y MBA, seguido por un 16% con maestría. Ningún profesional en estos dos grupos etarios cuenta con un doctorado.

A partir del grupo de 35 a 39 años, comienzan a registrarse profesionales con doctorado, y en los siguientes tres grupos etarios, se concentran la mayor parte de los profesionales con doctorado: 19% entre los 35 y 39 años, 19% también entre los de 40 a 44 años, y 63% para los de 45 años o más. El segundo grado de instrucción más común en estos tres grupos es la maestría, con un 14%, 15% y 39%, respectivamente.



II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

Conocimiento de tópicos de economía de los encuestados

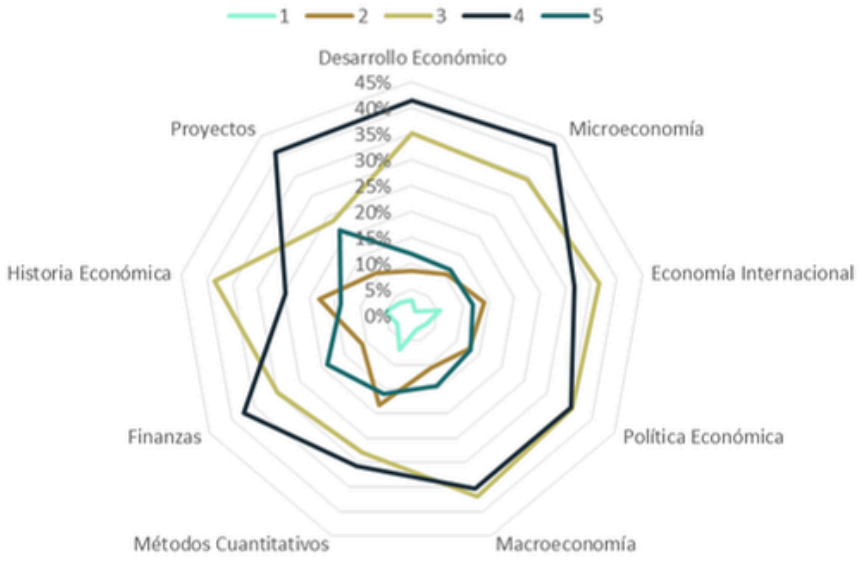
La tabla siguiente muestra el nivel de conocimiento que los encuestados afirman tener en diferentes temas del campo de la economía. La primera fila refleja el porcentaje de personas que indicaron tener un nivel de conocimiento muy bajo en la materia en cuestión, que oscila entre 1% y 7% en cada tema.

En general, el nivel "4", que indica un conocimiento alto, es el que mejor representa el nivel de dominio de los encuestados en cada tema. Por ejemplo, el 41% afirma tener un nivel alto de conocimiento en desarrollo económico, seguido por el 35% que indica un nivel medio (3), el 12% con un nivel muy alto (5) y finalmente el 9% y 3% con un nivel bajo (2) y muy bajo (1), respectivamente.

El gráfico interactivo muestra de forma visual los porcentajes de representación de cada nivel de conocimiento en cada tema, representados por anillos y colores respectivamente. En definitiva, los resultados reflejan la percepción que los encuestados tienen acerca de su conocimiento en diferentes tópicos de la economía

¿Cuál es su nivel de conocimiento?

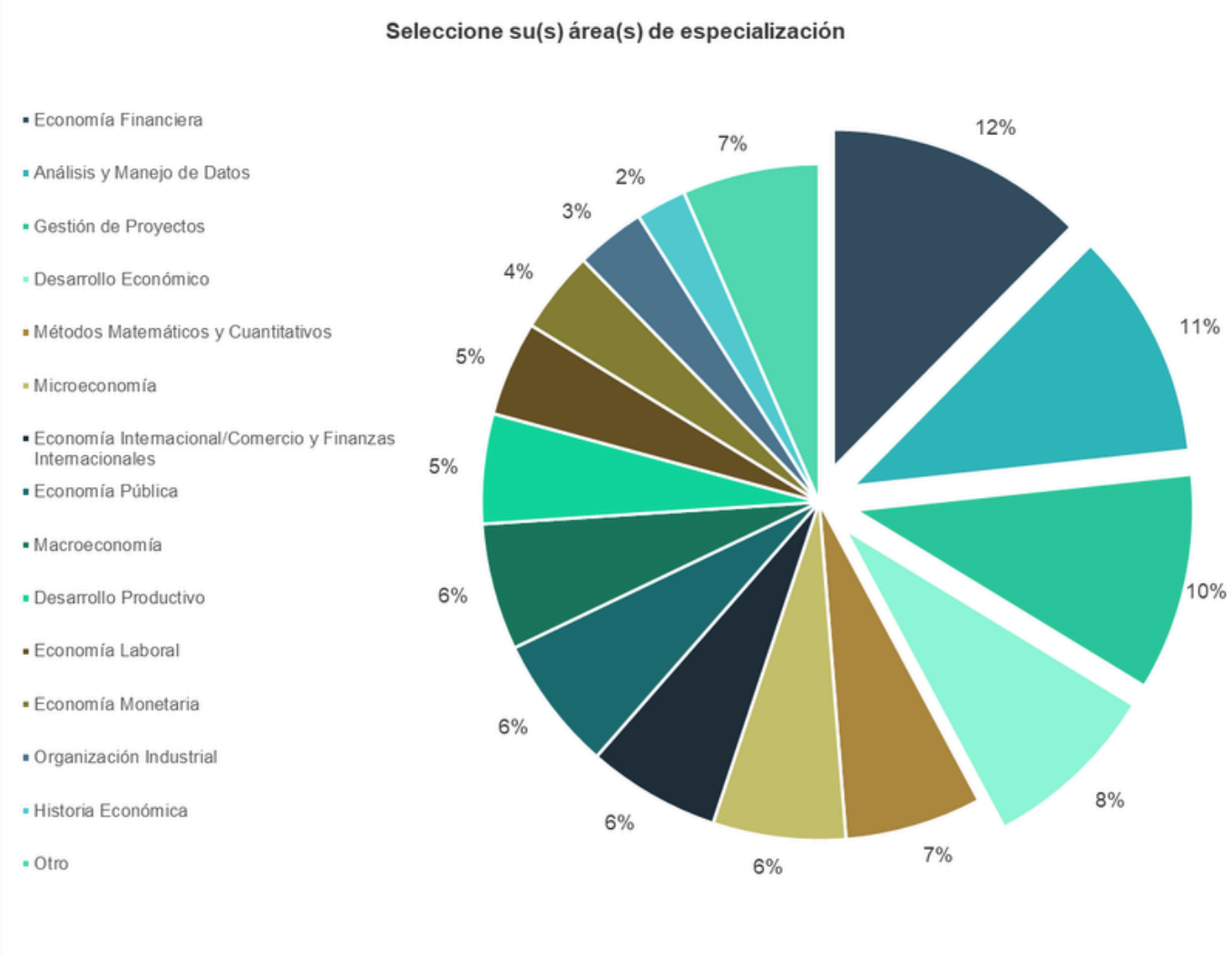
Nivel de conocimiento	Desarrollo Económico	Microeconomía	Economía Internacional	Política Económica	Macroeconomía	Métodos Cuantitativos	Finanzas	Historia Económica	Proyectos
1	3%	1%	6%	3%	3%	7%	3%	5%	3%
2	9%	10%	14%	13%	11%	18%	11%	18%	11%
3	35%	34%	36%	36%	37%	28%	30%	39%	24%
4	41%	43%	32%	35%	35%	31%	37%	25%	41%
5	12%	12%	12%	13%	14%	16%	19%	14%	21%



II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

Áreas de especialización estudiadas por los economistas encuestados

A partir de los datos recopilados de profesionales economistas, se puede observar que el área de especialización con el mayor porcentaje es la de economía financiera, con un 12%. En segundo lugar se encuentra el análisis y manejo de datos, con un 11%, seguido por la gestión de proyectos con un 10%. Por otro lado, las áreas con menor especialización son la economía monetaria con un 4%, organización industrial con un 3% y la historia económica con un 2%.



II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

Principales instituciones con oferta de especialización en economía

- *Sobre el total de respuestas registradas*

En el gráfico inferior derecho se muestra una nube de palabras que contiene las siglas de diferentes universidades nacionales y extranjeras, donde se resaltan aquellas que fueron mencionadas con mayor frecuencia. El gráfico se basa en el total de la muestra de encuestados y se observa que la palabra que resalta con mayor frecuencia es "Ninguno", debido a que el 18% de los encuestados no ha cursado ningún tipo de posgrado hasta el momento de la encuesta.

Luego de los profesionales que no realizaron posgrado, se encuentran cinco universidades nacionales en la cabeza de la lista, siendo la Universidad Católica Boliviana "UCB" la institución con mayor porcentaje, con el 8% de los encuestados que realizaron algún tipo de posgrado en esa universidad. En segundo lugar se encuentra la Universidad Mayor de San Andrés "UMSA" con un 7% y en tercer lugar la Universidad Mayor de San Simón con el 6%.

Dentro del ranking de las 12 respuestas más populares en la encuesta sobre dónde realizaron los posgrados, en séptimo lugar se encuentran las universidades españolas con el 5% de los encuestados, y en undécimo lugar se ubican las universidades chilenas con el 3% de los profesionales que realizaron algún posgrado en esas instituciones. El resto de las universidades más concurridas para realizar posgrados son universidades nacionales, como se observa en la tabla de porcentajes.

En caso de tener posgrado, ¿en qué universidad lo realizó?

(Sobre el total de observaciones)



En caso de tener posgrado, ¿en qué universidad lo realizó?

(Sobre el total de observaciones)

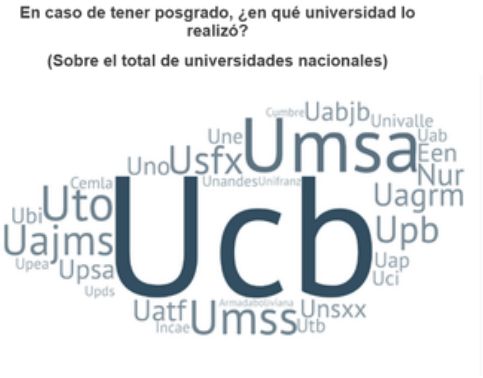
Ninguno	66	18%
UCB	30	8%
UMSA	26	7%
UMSS	23	6%
UAJMS	23	6%
UAGRM	22	6%
España	18	5%
UTO	17	5%
UPB	16	4%
USFX	12	3%
Chile	10	3%
UABJB	8	2%
Otros	98	27%

Universidades no detalladas	
Sigla	***Nombre***
UAJMS	Universidad Autónoma Juan Misael Saracho
UAGRM	Universidad Autónoma Gabriel Rene Moreno
UTO	Universidad Técnica de Oruro
UPB	Universidad Privada Boliviana
USFX	Universidad San Francisco Xavier
UABJB	Universidad Autónoma del Benie José Ballivian
UNSXX	Universidad Nacional Siglo XX
UATF	Universidad Autónoma Tomás Frias

II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

- *Explorando las opciones de posgrado: una mirada al número de universidades nacionales demandadas para estudios posgrados*

A continuación se presentan las universidades nacionales más demandadas por los profesionales para realizar posgrados. La UCB encabeza la lista con un 12,93% de profesionales que realizaron su posgrado dentro del territorio nacional, seguida de cerca por la UMSA con un porcentaje similar de 11,21% y en tercer lugar la UMSS con un 9,91% de profesionales que prefieren sus aulas para realizar posgrados.
Entre las 14 universidades nacionales más solicitadas para realizar posgrados, los últimos puestos del ranking son ocupados por la Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra "UPSA", la Universidad Nur "NUR" y la Universidad Privada del Valle "UNIVALLE", cada una con un 2,16%.



En caso de tener posgrado, ¿en qué universidad lo realizó?

(Sobre el total de universidades nacionales)

UCB	30	12.93%
UMSA	26	11.21%
UMSS	23	9.91%
UAJMS	23	9.91%
UAGRM	22	9.48%
UTO	17	7.33%
UPB	16	6.90%
USFX	12	5.17%
UABJB	8	3.45%
UNSXX	7	3.02%
UATF	6	2.59%
UPSA	5	2.16%
NUR	5	2.16%
UNIVALLE	5	2.16%
Otros	27	11.64%

- *Análisis del número de universidades extranjeras presentes en cada país: una comparativa internacional*

De aquellos profesionales economistas que afirmaron haber realizado estudios de posgrado en el extranjero, la mayoría eligió universidades latinoamericanas. En concreto, Chile, Colombia, Argentina y México acumularon el 46% de los casos. Por su parte, España es el país que encabeza la lista de destinos más populares para realizar posgrados, con un 27% de los encuestados optando por este país. Italia registró un 6% de preferencia, siendo ambos los representantes más relevantes del continente europeo.

En caso de tener posgrado, ¿en qué universidad lo realizó?

(Sobre el total de universidades extranjeras por país en que se encuentran)

España	18	27%
Chile	10	15%
Colombia	8	12%
Argentina	7	10%
Mexico	6	9%
Italia	4	6%
Otros	14	21%



II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

A continuación se presentan las universidades clasificadas por país según las declaraciones hechas en la encuesta

ESPAÑA
Universidad del País VascoEspaña
Universidad Politécnica de Valencia
Universidad CESTE - España
Universidad Complutense de Madrid
U de Madrid
Universidad de Valladolid- España
Universidad de Valencia España
Universidad de Andalucía España
"EUDE" Escuela Europea de Dirección y Empresa
Universidad Carlos Tercero
Vértice Business School
"UDIMA" Universidad a Distancia de Madrid
CHILE
"Uch" Universidad de Chile
Universidad Adolfo Ibáñez Chile
Universidad Alberto Hurtado, Chile
San Sebastián de chile
COLOMBIA
"UASM" Universidad de los Andes School of Management
ARGENTINA
CLACSO
Universidad de Buenos Aires (UBA)
Universidad Nacional de La Plata
Universidad Nacional de Córdoba
Universidad Nacional de Lanus
MEXICO
Universidad Nacional Autónoma de México
Universidad Autonoma de Chapingo (Mexico)
"UNINI" Universidad Internacional Iberoamericana
ITALIA
Universidad de Roma
Università della Svizzera Italiana

e) Características del empleo actual

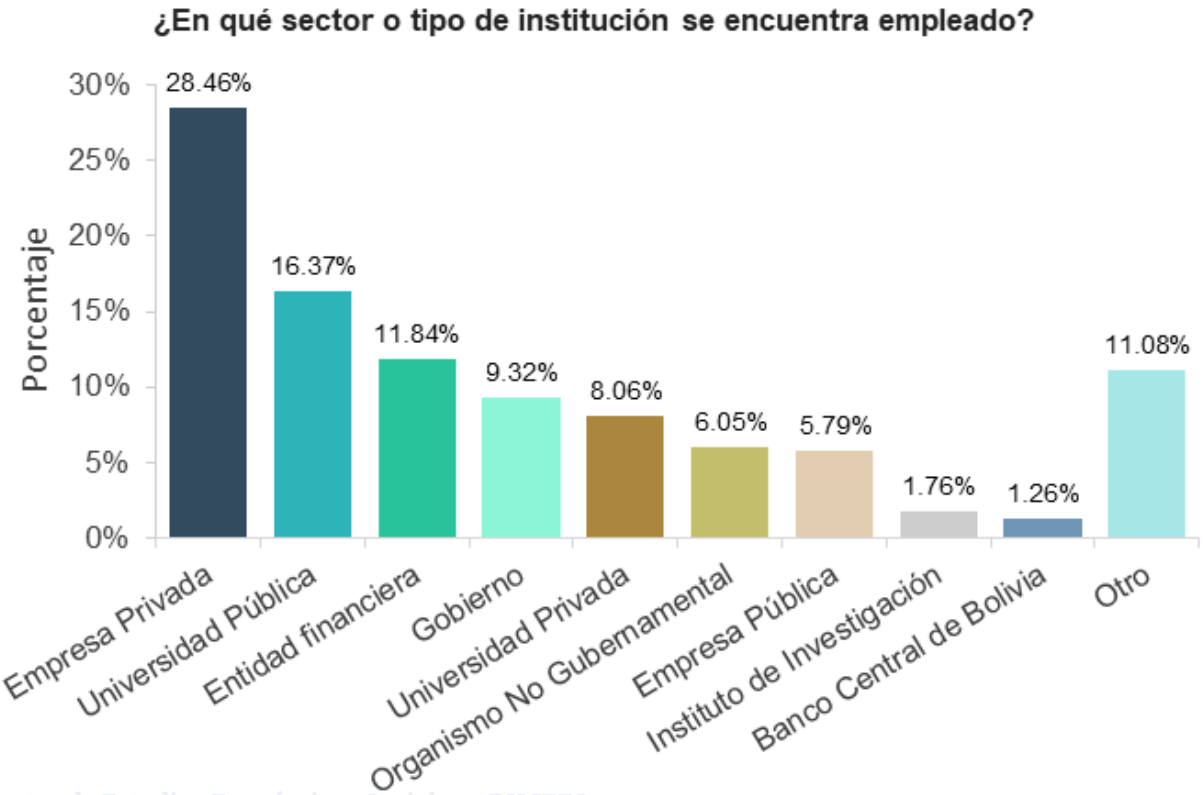
Empleo actual de los profesionales economistas

Actualmente, el 28,46% de los encuestados son empleados de una empresa privada, seguido por el 16,37% que trabaja en una universidad pública y el 11,84% que trabaja en una entidad financiera. El 9,32% trabaja en el gobierno, mientras que el 8,06% trabaja en universidades privadas. Los participantes que trabajan en organizaciones no gubernamentales representan un porcentaje del 6,05%, mientras que el 5,79% trabaja en empresas públicas. El 1,76% están empleados en un instituto de investigación y el 1,26% trabaja en el banco central. El 11,08% restante trabaja en otro tipo de institución.

Experiencia laboral en años de los profesionales economistas encuestados

Experiencia laboral como economistas: El 40,98% de los encuestados tiene menos de 2 años de experiencia en el campo, mientras que el 19,40% ha acumulado 2 años de trabajo. El 14,48% registra 3 años de experiencia, seguido por el 15,03% con 4 años, y finalmente un 10,11% con 5 o más años de trayectoria laboral.





II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

Áreas de trabajo de los profesionales economistas encuestados

La mayoría de los profesionales economistas encuestados se desempeña en el área de docencia, representando un 14% de la muestra. Le sigue el área administrativa con un 10%, y el área de finanzas con un 9%. El área de ventas representa un 5%, mientras que las áreas de proyectos, comercial e investigación suman un 4% cada una. Con un 3% se encuentra el área de planificación, al igual que el área de administración. Finalmente, con tan solo un 2%, se encuentra el área comercial.

Puestos de trabajo más comunes en el área de los profesionales economistas

De acuerdo a los resultados de la encuesta indican que el puesto de trabajo más común entre los profesionales economistas es el de docente, ocupado por el 17% de los encuestados. En segundo lugar se encuentra el puesto de gerente con un 7%, seguido por el de analista con un 6%. Los puestos de administrador y director representan el 4% cada uno, mientras que los puestos de consultor, ejecutivo, jefe, asistente y responsable ocupan el 3% cada uno

¿En qué área trabaja?

	N	%
docencia	44	14%
administrativo	31	10%
finanzas	30	9%
venta	15	5%
proyecto	14	4%
comercial	12	4%
investigación	12	4%
planificación	11	3%
administración	10	3%
comercio	7	2%

Puesto o puestos de trabajo de su actual trabajo

	N	%
docente	62	17%
gerente	26	7%
analista	22	6%
administrador	15	4%
director	14	4%
consultor	12	3%
ejecutivo	12	3%
jefe	12	3%
asistente	11	3%
responsable	11	3%

¿En qué área trabaja?



Puesto o puestos de trabajo de su actual trabajo



II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

Funciones desempeñadas dentro del área laboral por los encuestados

Dentro de las funciones de los economistas, la labor de docencia destaca como la más frecuente, con un 14% de los encuestados dedicándose a ella. A continuación, se encuentra la elaboración de proyectos, con un 9%, seguida por las funciones de analista y administración, con un 7% y un 6% respectivamente. Las funciones financieras, de control, investigación y seguimiento representan el 5% cada una, mientras que aquellas relacionadas con presupuestos y ventas representan el 4% de las funciones más realizadas por los profesionales economistas.

La encuesta revela que la mayoría de los encuestados se dedica a la enseñanza y formación de futuros profesionales, lo cual es consistente con los resultados previos del área y puesto laboral de los encuestados.

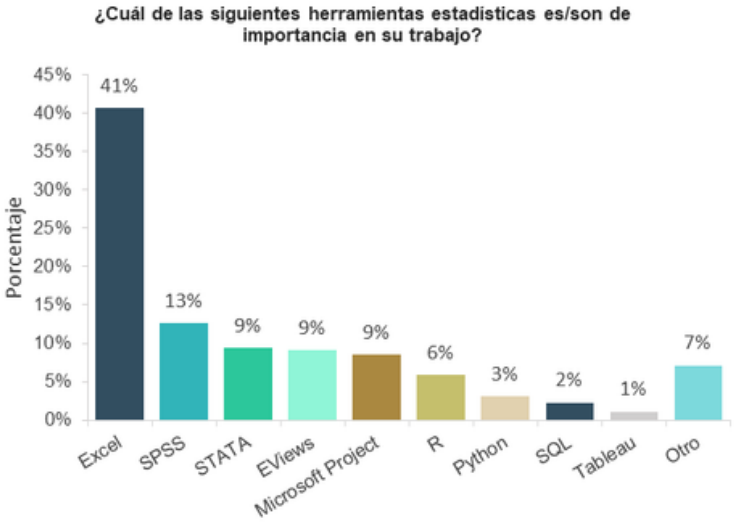
¿Qué funciones realiza dentro del área?

	N	%
docente	51	14%
proyecto	32	9%
análisis	26	7%
administración	22	6%
financiero	20	5%
control	20	5%
investigación	19	5%
seguimiento	18	5%
presupuesto	16	4%
venta	14	4%



Software estadístico empleado en su labor

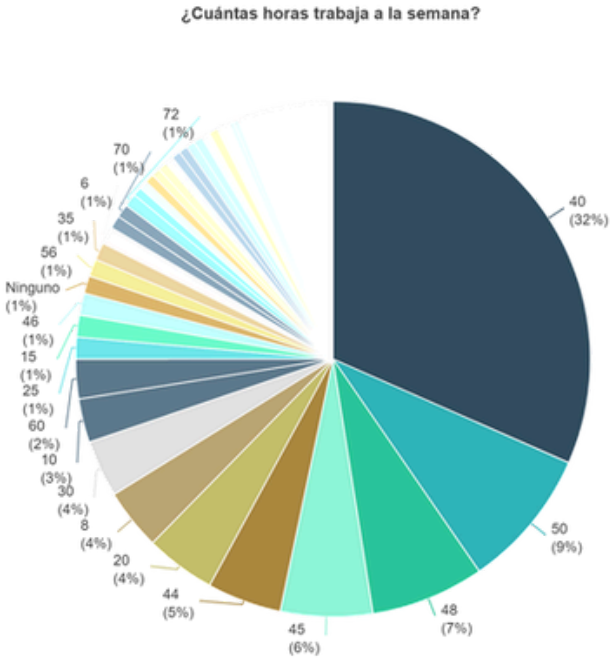
A partir de los datos recopilados en las encuestas llevadas a cabo por el Centro de Estudios Económicos y Sociales entre profesionales economistas, se observa que las herramientas estadísticas más utilizadas son Excel, con un 41% de los encuestados empleándolo, seguido por el programa SPSS con un 13%. Stata y EViews se encuentran en el tercer lugar con un 9%, al igual que Microsoft Project. En quinto lugar se encuentra R, utilizado por un 6% de los encuestados, seguido por Python con un 3%. SQL es utilizado por el 2% de los encuestados, mientras que Tableau ocupa el último lugar con solo el 1% de los profesionales de la economía empleándolo, convirtiéndose en la herramienta estadística menos utilizada por los encuestados.



II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

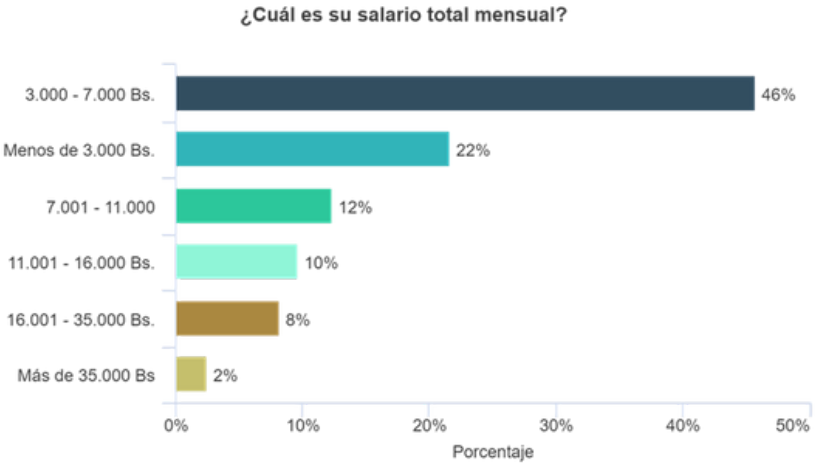
Jornada semanal de trabajo

De acuerdo con los datos recopilados, el 32% de los profesionales de la economía trabajan una jornada laboral de 40 horas a la semana. En segundo lugar, con un porcentaje muy inferior, se encuentra el 9% que trabaja 50 horas semanales, seguido por un 7% que trabaja 48 horas a la semana y un 6% que trabaja 45 horas semanales. En conjunto, estas cuatro categorías mencionadas (40, 50, 48 y 45 horas semanales) representan más del 50% del total de horas trabajadas por semana en la muestra.
En resumen, los datos muestran que la mayoría de los profesionales de la economía trabajan 40 horas por semana, aunque hay una pequeña proporción de encuestados que trabajan más horas semanales, siendo las jornadas de 50 y 48 horas las siguientes más comunes, respectivamente.



Remuneración de los profesionales de la economía

Según los resultados de las encuestas, el 46% de los encuestados recibe un salario mensual que oscila entre 3.000 y 7.000Bs. El 22% de los encuestados percibe un salario menor a 3.000Bs, mientras que el 12% recibe entre 7.001 y 11.000Bs por mes. Solamente un 2% de los encuestados reportó un ingreso mensual mayor a los 35.000Bs por su trabajo.



f) Preferencias del mercado laboral

Trabajo dentro del campo laboral en que se formaron

El 66% de los encuestados indica que efectivamente trabaja en el área en el que se formó como profesional economista y el 34% no trabaja en el área en la que se formó.



Factores importantes para economistas a la hora de elegir un trabajo

Según los profesionales economistas entre los factores que se consideran más importantes a la hora de conseguir trabajo se encuentran en primer lugar el salario con un 14%, la estabilidad laboral en segundo lugar con un 13%, en tercer lugar se tiene que el 11% considera importante un buen ambiente laboral donde desarrollar sus actividades y el cuarto y quinto puesto con el 8% para cada uno se tiene la reputación de la institución y las oportunidades de enseñanza que pueda brindar la institución al profesional.

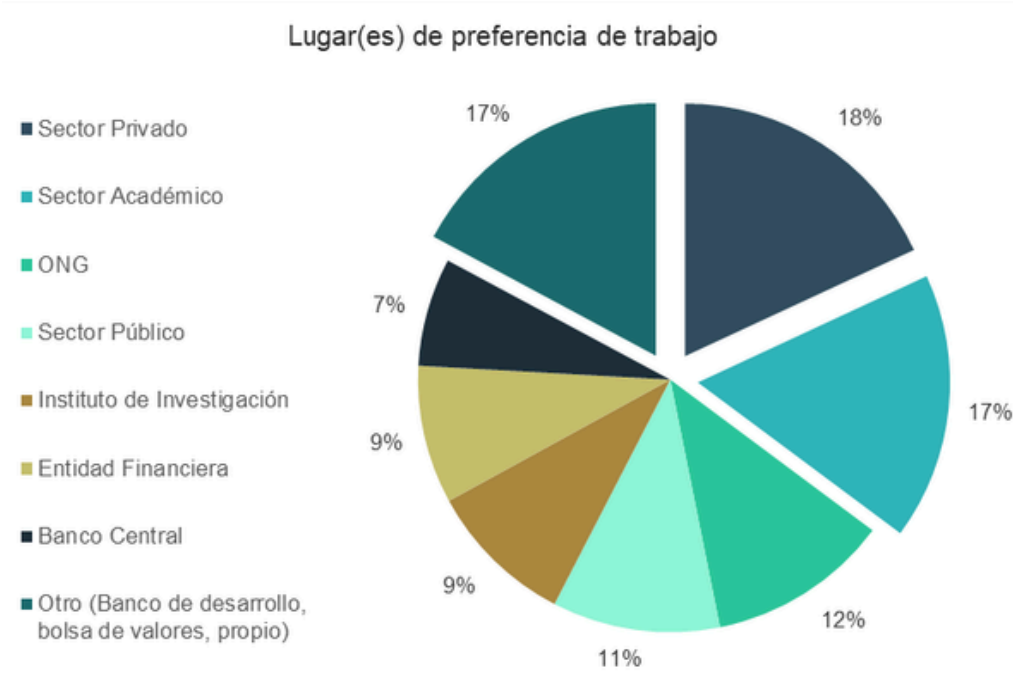
Entre las cuestiones menos relevantes al momento de elegir un trabajo se tiene que solo el 1% ve importante que el trabajo sea en un país diferente, con menos del 3% se encuentran aquellos factores referidos a la condición política, social y económica del país, los beneficios extra y el tiempo para seguir con sus actividades de investigación propias.



II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

Lugares de preferencia laboral

Según los resultados de la encuesta, el sector privado es el lugar donde los profesionales economistas prefieren desarrollar sus labores, con un 18% de los encuestados que lo consideraron como su opción principal. En segundo lugar se encuentra el sector académico, con un 17% de preferencia. La categoría de "otros" incluye a aquellos que prefieren trabajar en el banco de desarrollo, la bolsa de valores, o en un trabajo por cuenta propia, y representa el tercer lugar de preferencia. Las ONG's son el lugar de trabajo deseado por el 12% de los encuestados, seguidas de cerca por la preferencia del 11% de los encuestados por el trabajo dentro del sector público. Finalmente, las entidades financieras y el banco central son lugares donde el 9% y el 7% de los profesionales economistas desean trabajar, respectivamente.



Capacitación después del último grado académico

De acuerdo con los datos recolectados, el 86% de los encuestados continúa capacitándose después de haber obtenido su último grado académico, mientras que el 14% restante no lo hace. Esto sugiere que la mayoría de los profesionales economistas en Bolivia reconocen la importancia de seguir formándose para mantenerse actualizados y mejorar sus perspectivas laborales.



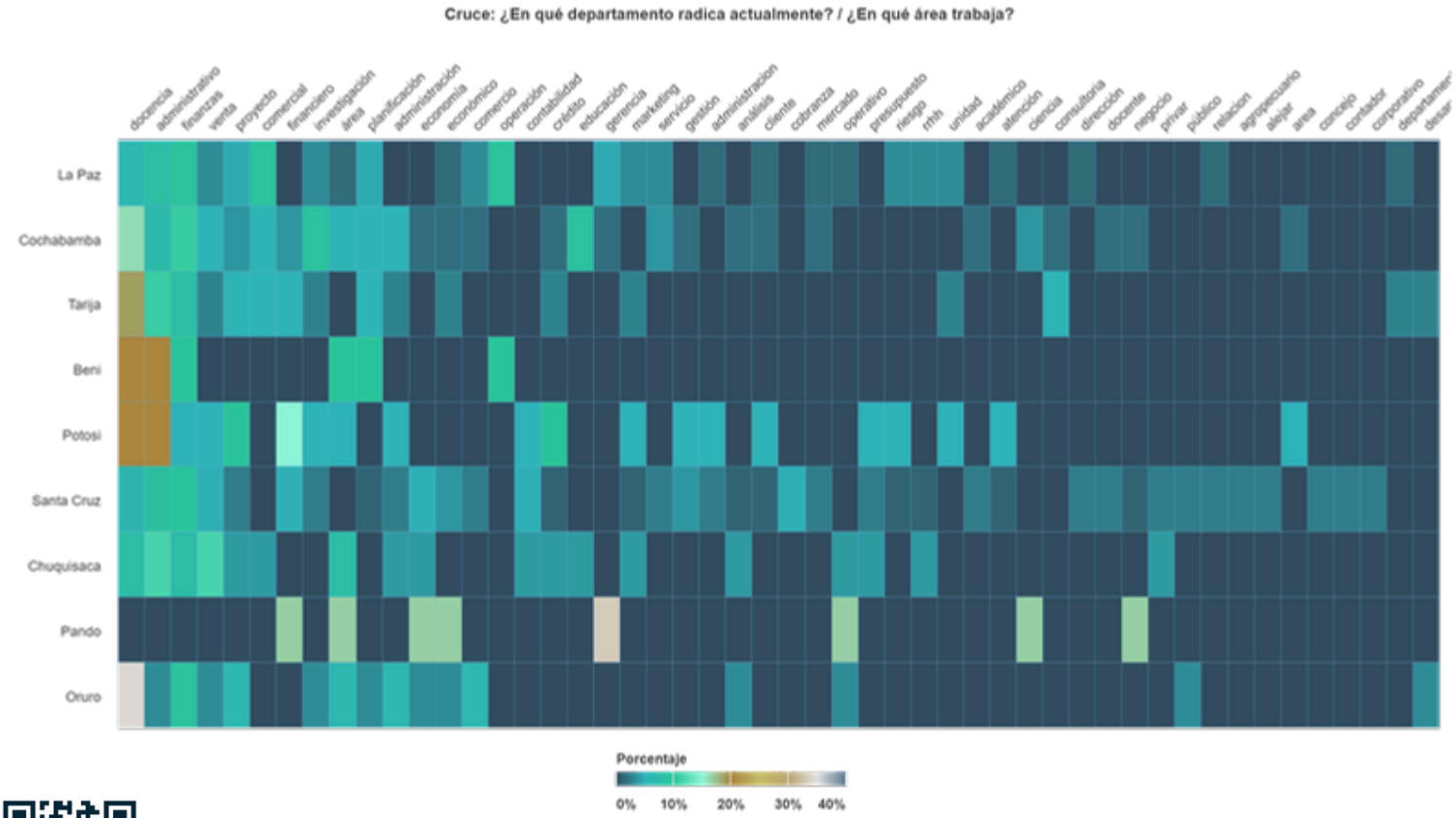
g) Movilidad profesional y geográfica

Áreas de trabajo más comunes por departamento

En el gráfico se muestra un cruce de variables relevante para conocer las áreas de trabajo donde hay mayor concentración de profesionales economistas por departamento. Para el caso de La Paz se puede observar que las áreas de trabajo donde hay más economistas son el área de finanzas, comercial y de operaciones cada una con una concentración del 9%, en Cochabamba destacan las áreas de docencia con 18%, finanzas con 11% e investigación con 9%. En el departamento de Tarija se destaca el área de docencia con un 19% y el área administrativa con 11%. En Beni y Potosí se observa una concentración más alta, con 20% en cada caso, en las áreas administrativas y de docencia.

En Santa Cruz la población de economistas se concentra con un 9% y 10% en las áreas administrativas y de finanzas. Al igual que en La Paz, en Santa Cruz se observa gran dispersión de los datos, lo que significa que hay variedad respecto a las áreas ocupadas por los profesionales economistas.

En la capital del país se registra un 12% de personas en las áreas de ventas y también administrativas. En Pando, a diferencia del resto de departamentos se evidenció que los profesionales se encuentran altamente concentrados en las áreas de gerencia con un 33% y con 17% en cada una de las áreas de negocios, ciencia, operativa, económica y financiera. Finalmente en el departamento de Oruro se observa que los profesionales se concentran en las áreas de docencia con 34% y administrativas con 9%.



II. PROFESIONALES ECONOMISTAS

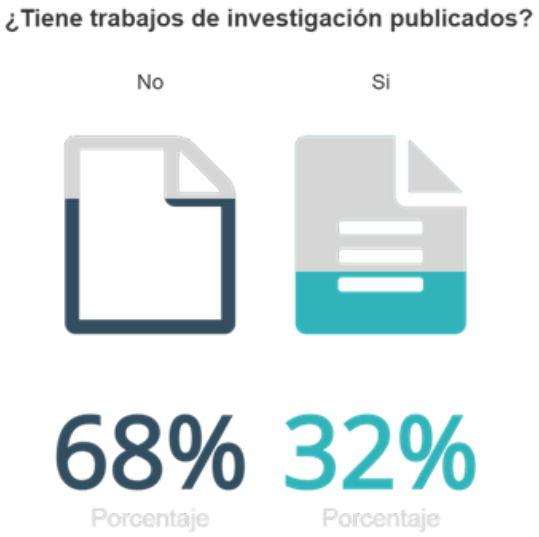
Trabajó en el extranjero

De acuerdo con los datos recolectados, el 89% de los profesionales economistas encuestados indicó que no ha trabajado en el extranjero, mientras que el 11% restante sí ha tenido esta experiencia laboral. Estos resultados sugieren que trabajar en el extranjero no es una experiencia común entre los profesionales económicos en Bolivia, pero que un porcentaje significativo de ellos ha tenido esta oportunidad y podría aportar valiosos conocimientos y perspectivas internacionales en su trabajo.



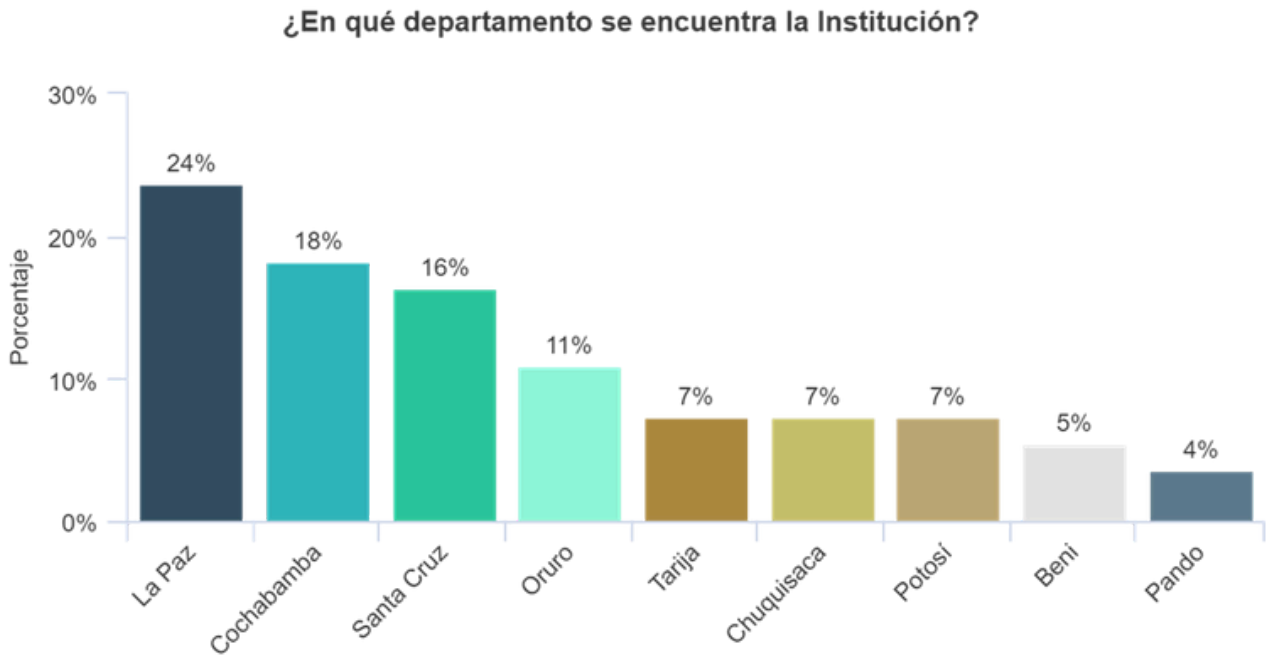
Trabajos de investigación publicados

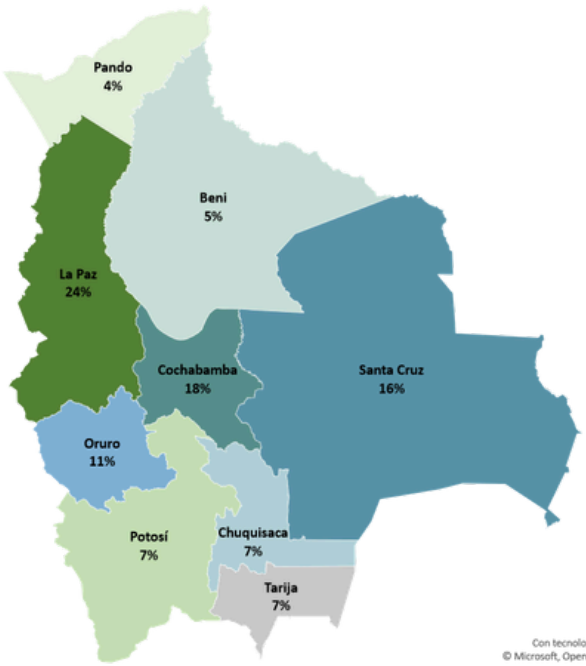
Según los resultados de la encuesta, sólo el 32% de los encuestados indicó tener trabajos de investigación publicados, mientras que el 68% restante no cuenta con publicaciones de este tipo. Estos resultados sugieren que un menor porcentaje de los profesionales economista en Bolivia han realizado investigaciones y han compartido sus hallazgos con la comunidad académica y profesional, lo cual es un indicador importante de su compromiso con el desarrollo del conocimiento en su campo de especialización.



Ubicación de los empleadores según su departamento de residencia

De acuerdo con los datos recolectados, el departamento en el que las instituciones económicas tienen una mayor presencia es La Paz, con un 24% de representación. Le sigue el departamento de Cochabamba, con un 18%, y Santa Cruz, con un 16%. El departamento de Oruro cuenta con el 11% de las ubicaciones de las instituciones, mientras que los departamentos de Tarija, Chuquisaca y Potosí cuentan cada uno con un 7%. Finalmente, el departamento de Beni tiene una representación del 5% y Pando del 4%. Estos resultados sugieren que existe una concentración significativa de instituciones económicas en algunos departamentos, lo que puede tener implicaciones importantes para el desarrollo regional y el acceso a oportunidades laborales en el sector económico..





58% Participación de profesionales del Eje Central

42% Participación de profesionales resto del país

Análisis de la representación institucional de los empleadores en la encuesta

Según los resultados de las encuestas, se puede observar que hay una distribución diversa de las instituciones en las que los profesionales económicos bolivianos trabajan. El 16% de los encuestados trabaja en empresas privadas, mientras que un 15% trabaja en instituciones del gobierno central y otro 15% en entidades financieras. Las consultoras representan el 11% de las instituciones en las que los encuestados trabajan, seguidas de cerca por las empresas públicas, con un 11% de participación.

Por otra parte, los institutos de investigación y los organismos internacionales se ubican en el 9% cada uno, mientras que las instituciones del gobierno local representan el 4%. Solamente el 2% de los encuestados indicó trabajar en una ONG nacional, y ninguno de los participantes mencionó trabajar en el Banco Central de Bolivia. Estos resultados sugieren que existen diversas opciones laborales en el sector económico en Bolivia, tanto en el ámbito privado como público, y que la mayoría de los encuestados se encuentran trabajando en instituciones reconocidas y establecidas en el país.



V. PERSPECTIVAS DEL MERCADO LABORAL: EMPLEADORES

Influencia de la ubicación geográfica en la búsqueda de empleo

En cuanto a la ubicación de los encuestados, el 60% considera relevante su lugar de residencia a la hora de ser contratado, mientras que el 30,91% no lo ve importante y el 9,09% lo condiciona a otros factores. Por otro lado, el 32,72% opina que el departamento donde obtuvo su título de economista es relevante para su contratación, mientras que el 67,27% no lo considera un factor determinante. En cuanto a la formación en el exterior, el 47,27% de los encuestados considera importante haber realizado estudios fuera del país, mientras que el 36,36% no lo toma en cuenta y el 16% lo condiciona a otros factores. En la tabla y lista de abajo se detallan las respuestas más relevantes.

Al elegir un candidato para un cargo laboral, ¿se considera importante algún tipo de preferencia geográfica?

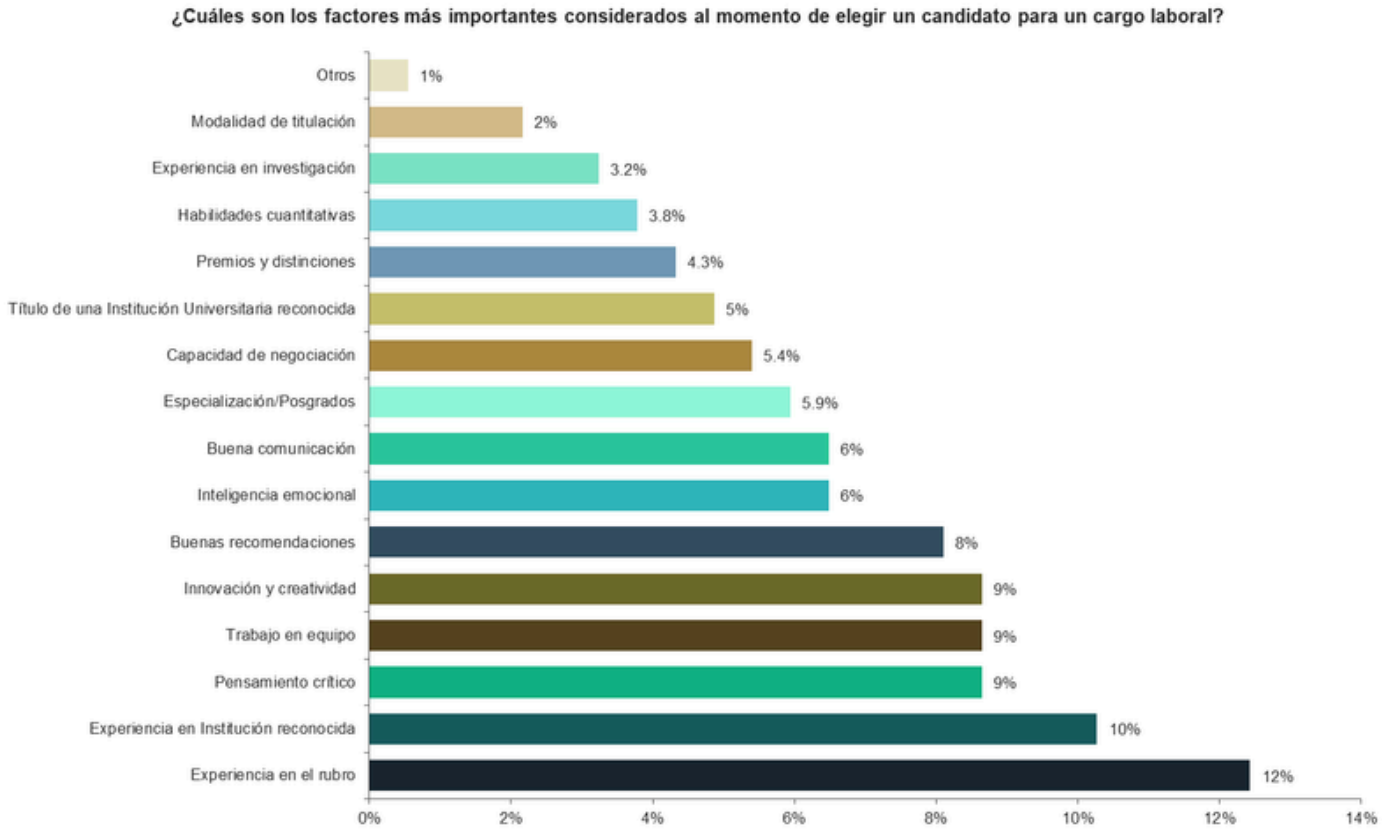
Declaración	Sí	No	Depende	Total
1. Lugar de residencia	33 60.00%	17 30.91%	5 9.09%	55 100%
2. Lugar/departamento de titulación académica	18 32.73%	37 67.27%	0 0.00%	55 100%
3. Estudios realizados en el exterior	26 47.27%	20 36.36%	9 16.36%	55 100%

En caso de haber respondido "Depende", por favor, comente al respecto.

Depende de la institución y el grado obtenido
Depende de la necesidad laboral o cargo a ocupar
Según el área a desarrollar puede servir que tenga experiencia en el exterior
depende del cargo al cual se esta evaluando
Existen perfiles que requieren un conocimiento específic que probablemente solo se obtiene de estudios espcializados fuera del pais
Si tiene buen perfil y es responsable, no hay problema por el lugar geográfico
el tomará en serio el trabajo y llegará en hora.
Cuando se requiere alguna experiencia específica
Depende de dónde se requiera el puesto, somos una organización que trabaja en 6 departamentos.

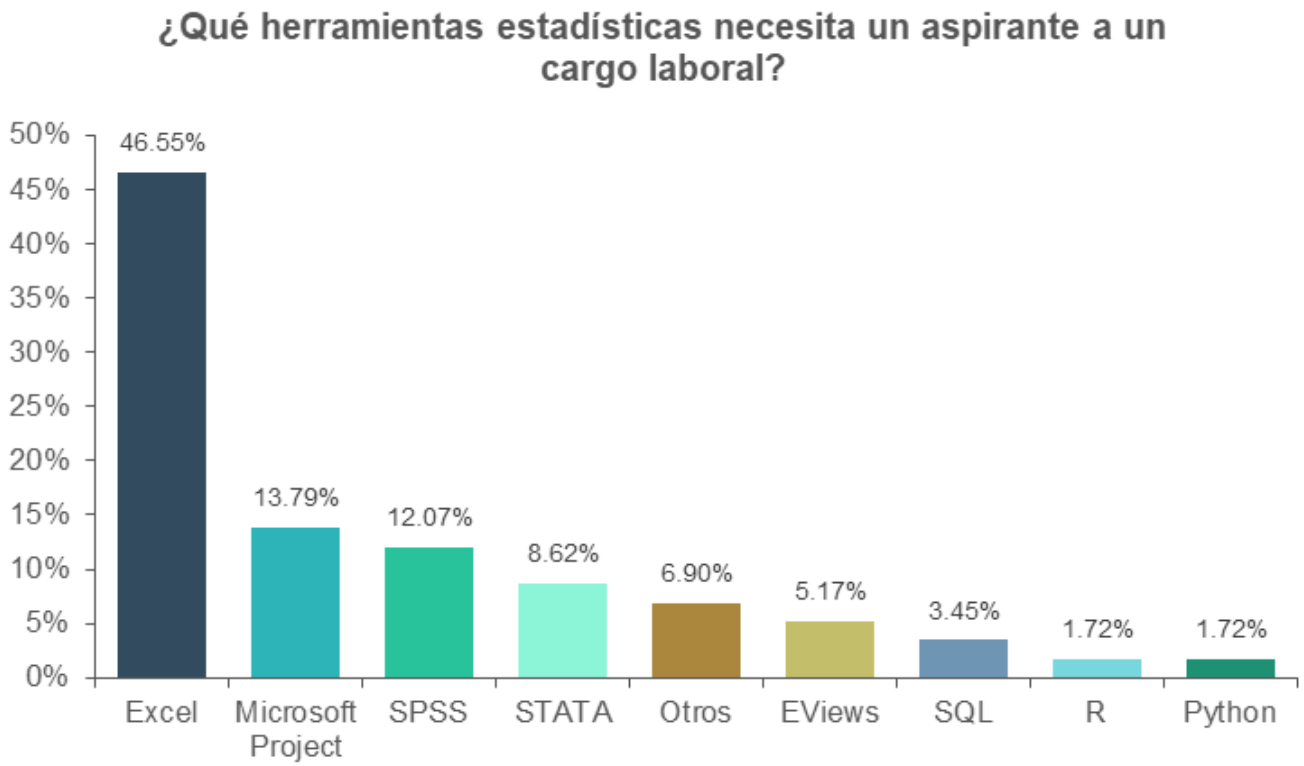
Percepción de los empleadores sobre los criterios de valoración para un cargo laboral

Los empleadores del sector de contratación de economistas valoran diversos factores al momento de elegir candidatos para sus instituciones. Según las respuestas de la encuesta, los aspectos más relevantes son: experiencia en el rubro (12%), experiencia en una institución reconocida (10%), pensamiento crítico, trabajo en equipo, innovación y creatividad (9%), buenas recomendaciones (8%), inteligencia emocional y buena comunicación (6%), especialización y postgrados (5.9%), capacidad de negociación (5.4%), título de una universidad reconocida (5%), premios y distinciones (4.3%), habilidades cuantitativas (3,8%), experiencia en investigación (3,2%), modalidad de titulación (2%), y otros aspectos (1%)



Competencias técnicas en economía relevantes para aplicar a una vacancia laboral

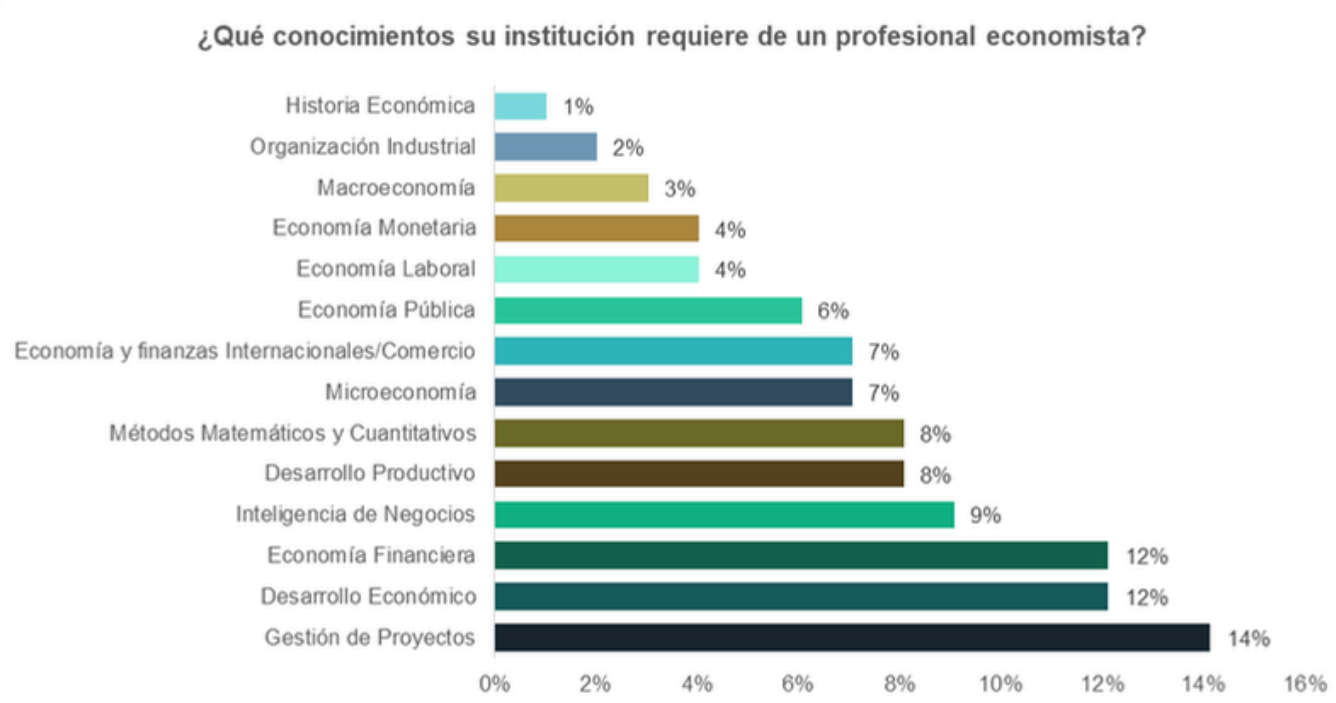
Las habilidades duras que los empleadores buscan en los economistas para aplicar a una vacante laboral incluyen el manejo de diversas herramientas estadísticas. Entre las herramientas más valoradas se encuentra Excel, con un consenso del 46.55%. En segundo lugar, con el 13.79% de acuerdo, se encuentra Microsoft Project, también parte del paquete de Office. Asimismo, un 12.07% considera que es importante el conocimiento en el uso del paquete estadístico SPSS, mientras que el 8.62% apoya la herramienta estadística STATA. Otras herramientas necesarias incluyen un 6.9% de acuerdo para otras herramientas, un 5.17% para Eviews, un 3.45% para SQL y un 1.72% para las herramientas Python y R.



V. PERSPECTIVAS DEL MERCADO LABORAL: EMPLEADORES

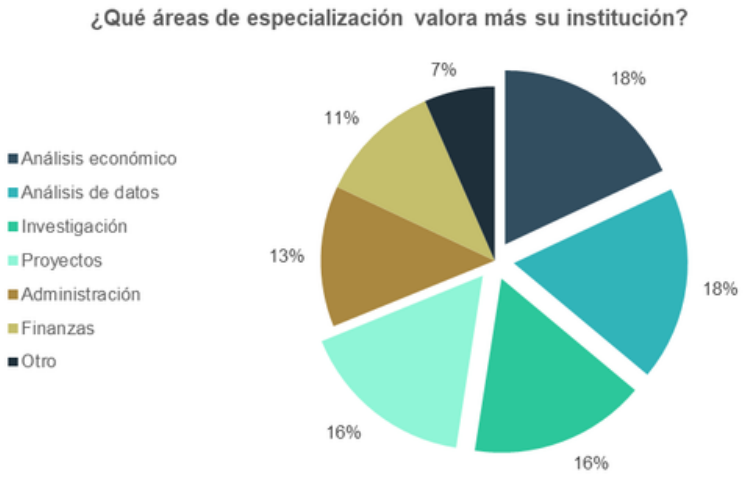
Valoración de la especialización de economistas en el mercado laboral.

Los empleadores valoran la especialización de los economistas en diversos campos. El 14% considera importante la gestión de proyectos, seguida de la economía financiera y el desarrollo económico con un 12%. La inteligencia de negocios es relevante para el 9% de las instituciones, mientras que el 8% busca conocimientos en métodos matemáticos y cuantitativos, así como en desarrollo productivo. En menor medida, el 7% valora la economía internacional, comercio y microeconomía, el 6% prefiere un conocimiento en economía pública, el 4% en economía monetaria y economía laboral, el 3% en macroeconomía, el 2% en organización industrial y, finalmente, el 1% en historia económica.



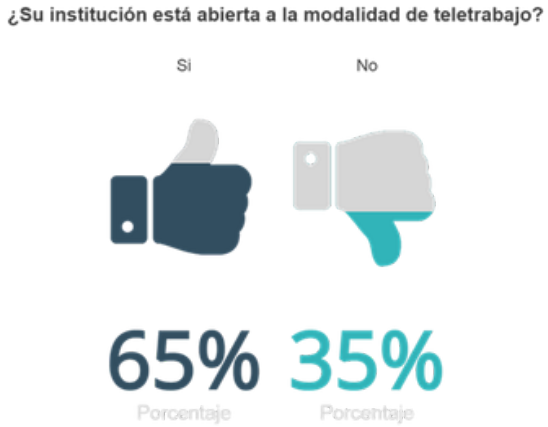
Valoración de los empleadores según la especialización de los economistas

Según las instituciones, las áreas de especialización más valoradas son Análisis Económico y Análisis de Datos, ambas con un 18% de aprobación, seguidas por Investigación y Proyectos, también cada una con un 16%. Un 13% de las instituciones valora a los profesionales especializados en Administración, mientras que un 11% valora la especialización en Finanzas. Por último, el 7% de las instituciones considera valiosas otras especiales.



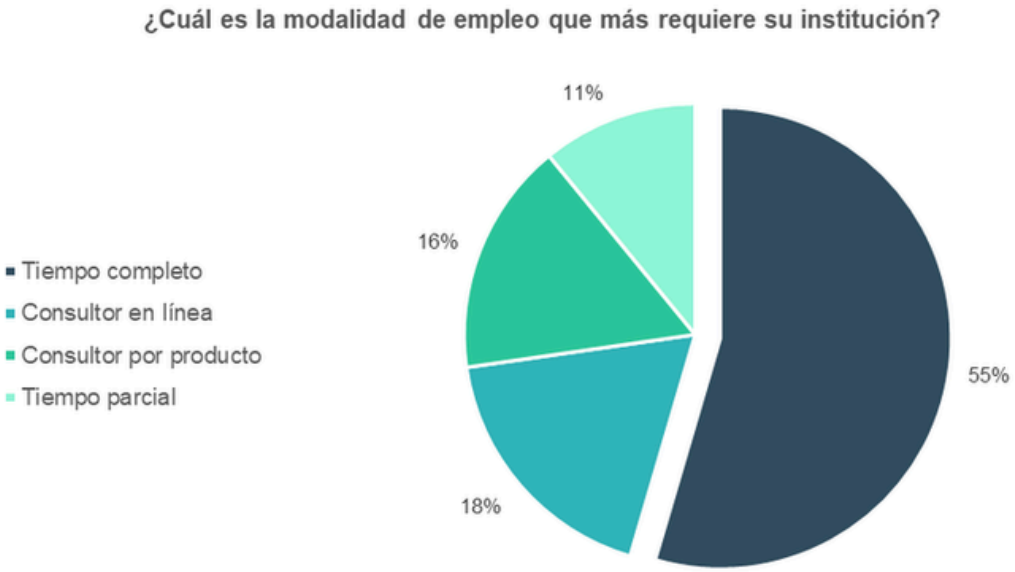
Valoración de la adaptabilidad laboral por parte de los empleadores

Según los datos recopilados de las instituciones que contratan profesionales economistas, el 65% de ellas indican que cuentan con la modalidad virtual para el desarrollo de sus actividades de oficina (teletrabajo), mientras que el 35% restante indica que no disponen de esta modalidad.



Requisitos de empleo: Modalidad de trabajo

Las instituciones requieren a profesionales economistas en diferentes modalidades de empleo, siendo el tiempo completo la más demandada con un 55%, seguida de consultores en línea con un 18%, consultor por producto con un 16% y tiempo parcial con un 11%.



Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

Hallazgos importantes desde la percepción de los profesionales economistas y aspirantes a un cargo de trabajo.





La mayoría de los economistas encuestados obtuvieron su título a partir del año 2015, **lo que sugiere un aumento en la oferta de programas de economía en los últimos años y una creciente competencia en el mercado laboral.**



El primer empleo como economistas de la población encuestada se concentró mayormente en el Sector Público y el Sector Financiero, ambos con el 18% de los encuestados. Un 15% de los profesionales trabajó en áreas de Investigación, Proyectos y sector empresarial como primer empleo. En menor medida, se encuentra que el 7% tuvo su primer empleo en el sector de Educación, el 4% en Comercio Exterior, el 2% en el Sector Industrial, mientras que cerca del 6% de los encuestados indicaron haber trabajado en otros sectores en su primer empleo.



La encuesta reveló que las funciones administrativas fueron las más comunes en el primer empleo de los encuestados, seguidas de las funciones relacionadas con proyectos y análisis. Además, una proporción significativa de encuestados también realizó funciones relacionadas con investigación y manejo de datos.

Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

Hallazgos importantes desde la percepción de los profesionales economistas y aspirantes a un cargo de trabajo.





Las funciones principales en el primer empleo de los encuestados varían según el departamento en el que se encuentren en Bolivia. Mientras que en La Paz se destacan las funciones administrativas y de análisis, en Chuquisaca predominan las funciones relacionadas con el manejo de datos, la banca y la administración. En Santa Cruz, las funciones principales se relacionan con lo operativo, los presupuestos, los ejecutivos de cuentas y los operadores comerciales. En Cochabamba, las funciones principales están relacionadas con la investigación, la educación y la caja, mientras que, en Tarija, la mayoría se dedicó a proyectos, créditos o marketing en su primer empleo.



La mayoría de los encuestados cuenta con una maestría o diplomado como máximo nivel de instrucción, mientras que un porcentaje mucho menor posee un MBA o un doctorado

Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

Hallazgos importantes desde la percepción de los profesionales economistas y aspirantes a un cargo de trabajo.





Mientras que los economistas menores de 30 años están optando mayoritariamente por obtener un MBA, **los profesionales de mayor edad tienden a buscar mayores niveles de educación, con un aumento significativo en la proporción de aquellos con un doctorado.** Además, los profesionales de mayor edad también tienen más probabilidades de tener una maestría como su segundo nivel de educación más común después del doctorado.



Los resultados muestran que los encuestados tienen un nivel alto de conocimiento en temas relacionados con el desarrollo económico, la macroeconomía y la microeconomía, mientras que tienen un nivel más bajo en temas como la econometría, la teoría del juego y la economía del comportamiento. Esto sugiere que se podría fortalecer la formación en estas áreas para mejorar la preparación de los economistas en Bolivia. Además, la utilización de gráficos interactivos puede ser una herramienta útil para visualizar y analizar este tipo de datos.

Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

Hallazgos importantes desde la percepción de los profesionales economistas y aspirantes a un cargo de trabajo.





Los datos muestran que los economistas encuestados tienen diversas áreas de especialización, siendo la economía financiera la más común, seguida por el análisis y manejo de datos y la gestión de proyectos. Esto puede ser útil para entender las tendencias y necesidades del mercado laboral en el campo de la economía y la toma de decisiones en cuanto a la formación y especialización de los profesionales en este ámbito.



La nube de palabras y los datos obtenidos de la encuesta muestran que muchos de los encuestados no han cursado ningún tipo de posgrado, mientras que la mayoría de aquellos que lo hicieron lo realizaron en universidades nacionales, como en la Universidad Católica Boliviana y la Universidad Mayor de San Andrés a la cabeza. También se observa una presencia significativa de universidades españolas y chilenas en la lista de instituciones donde los profesionales economistas realizaron sus posgrados

Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

Hallazgos importantes desde la percepción de los profesionales economistas y aspirantes a un cargo de trabajo.





La Universidad Católica Boliviana, la Universidad Mayor de San Andrés y la Universidad Mayor de San Simón son las instituciones nacionales más destacadas en cuanto a la elección de los profesionales para realizar posgrados. En general, se observa una preferencia por las universidades nacionales en comparación con las extranjeras, aunque se mencionan algunas instituciones de España y Chile en el ranking de las 12 respuestas más populares. **Estos resultados sugieren que los profesionales valoran la calidad de la educación superior en Bolivia y que las universidades nacionales siguen siendo una opción atractiva para continuar su formación académica.**



La mayoría de los encuestados trabajan en el sector privado, seguido de cerca por aquellos que trabajan en una universidad pública y en una entidad financiera. Es importante destacar que el sector gubernamental y las ONGs también emplean un número significativo de profesionales economistas, mientras que el empleo en institutos de investigación y bancos centrales es menos común. En general, los resultados sugieren una diversidad de oportunidades laborales para los economistas en diferentes tipos de organizaciones.

Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

Hallazgos importantes desde la percepción de los profesionales economistas y aspirantes a un cargo de trabajo.





Se puede observar que una gran proporción de los encuestados tiene menos de 2 años de experiencia laboral en el campo de la economía. Sin embargo, hay una cantidad significativa de encuestados que tienen entre 2 y 5 años de experiencia. **Esto sugiere que la mayoría de los economistas encuestados se encuentran en las primeras etapas de su carrera, y que la experiencia laboral acumulada en el campo de la economía** puede variar considerablemente entre los encuestados.



Los profesionales economistas encuestados se desempeñan en diversas áreas, siendo la docencia, administración y finanzas las más representativas. Por otro lado, las áreas de ventas, proyectos, comercial e investigación también tienen una presencia importante, mientras que la planificación y administración ocupan un lugar intermedio en la lista. En contraste, el área comercial es la menos representada.



De acuerdo a los resultados de la encuesta, se puede concluir que el puesto de trabajo más común entre los profesionales economistas es el de docente, ocupado por el 17% de los encuestados. En segundo lugar, se encuentra el puesto de gerente con un 7%, seguido por el de analista con un 6%.

Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

Hallazgos importantes desde la percepción de los profesionales economistas y aspirantes a un cargo de trabajo.





La función de docencia es la más frecuente entre los economistas encuestados, lo que indica que la mayoría de los profesionales de esta área se dedica a la enseñanza y formación de futuros profesionales. Además, las funciones relacionadas con proyectos, análisis, administración y finanzas también son comunes entre los encuestados. Estos hallazgos refuerzan la importancia de la educación y la investigación en el campo de la economía, así como la necesidad de habilidades analíticas y de gestión para los profesionales de esta área.



La encuesta revela que **Excel es la herramienta estadística más utilizada por los profesionales economistas encuestados, lo cual refleja su amplia difusión en la industria y el amplio uso de hojas de cálculo.** SPSS, Stata y EViews son otras herramientas estadísticas populares, mientras que R, Python, SQL y Tableau son menos utilizados. Es importante destacar que la elección de una herramienta estadística puede depender de la industria o el tipo de análisis que se realice, y que la preferencia puede variar en el tiempo conforme evolucionan las tecnologías y técnicas en la industria de la economía

Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

Hallazgos importantes desde la percepción de los profesionales economistas y aspirantes a un cargo de trabajo.

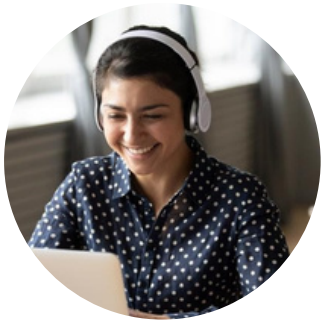




La mayoría de los profesionales economistas encuestados trabajan 40 horas a la semana, seguido por un pequeño porcentaje que trabaja 50, 48 y 45 horas. En conjunto, estas cuatro categorías representan más del 50% del total de horas trabajadas por semana en la muestra. **Esto sugiere que la mayoría de los economistas encuestados tienen una carga laboral estándar de tiempo completo, aunque una minoría trabaja horas adicional.**



La mayoría de los encuestados reporta recibir un salario mensual entre 3.000 y 7.000Bs, según los resultados de la encuesta. El 22% de los encuestados reportó ingresos menores a 3.000Bs por mes, mientras que solo un pequeño porcentaje (2%) ganó más de 35.000Bs por su trabajo.



La mayoría de los encuestados trabaja en el área en la que se formó como profesional economista, representando un 66% de la muestra. **Sin embargo, un porcentaje significativo del 34% reporta no trabajar en el área en la que se formó, lo que puede indicar una diversificación de las áreas de trabajo de los economistas en el mercado laboral.**

Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

Hallazgos importantes desde la percepción de los profesionales economistas y aspirantes a un cargo de trabajo.





El salario y la estabilidad laboral son los factores más importantes para los profesionales economistas a la hora de buscar trabajo. Un buen ambiente laboral, la reputación de la institución y las oportunidades de enseñanza también son considerados importantes. Por otro lado, factores como la ubicación geográfica, la condición política, social y económica del país, los beneficios extra y el tiempo para la investigación son menos relevantes en la elección del trabajo para los economistas encuestados



De acuerdo con la encuesta realizada, **el sector privado es la opción más preferida para los profesionales economistas**, **seguido del sector académico y otros sectores.** Además, se observa una preferencia por trabajar en ONG's y el sector público, mientras que las entidades financieras y el banco central son opciones menos populares. Estos resultados pueden ser útiles para entender las preferencias y expectativas de los profesionales de la economía en cuanto a su lugar de trabajo y para orientar estrategias de reclutamiento y retención de talentos en diferentes sectores.

Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

Hallazgos importantes desde la percepción de los profesionales economistas y aspirantes a un cargo de trabajo.





Efectivamente, **los datos sugieren que la mayoría de los profesionales economistas en Bolivia se mantienen actualizados y mejoran sus perspectivas laborales al continuar capacitándose después de haber obtenido su último grado académico**.



Los resultados arrojaron que la concentración de profesionales economistas varía según el departamento. **Las áreas de trabajo con mayor presencia de economistas en La Paz, Cochabamba, Beni, Potosí y Tarija son la docencia y administración**. En Santa Cruz y la capital hay dispersión en las áreas ocupadas, mientras que en **Pando se concentran principalmente en altos cargos ejecutivos como la Gerencia y en Oruro en docencia**.



De acuerdo a la información del estudio, la experiencia laboral en el extranjero es poco común entre los profesionales economistas en Bolivia, con solo el 11% de los encuestados que indicó haber tenido esta experiencia. Sin embargo, **trabajar en el extranjero puede ser una oportunidad valiosa para adquirir nuevas habilidades y perspectivas internacionales que pueden ser beneficiosas para el desarrollo profesional en el futuro.** Por lo tanto, fomentar y facilitar la experiencia laboral en el extranjero para los economistas bolivianos podría ser un área de oportunidad a considerar para el desarrollo académico de estos profesionales.

Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

Hallazgos importantes desde la percepción de los profesionales economistas y aspirantes a un cargo de trabajo.





La encuesta revela que la mayoría de los profesionales economistas en Bolivia (68%) no ha publicado trabajos de investigación, lo cual indica que un gran porcentaje de estos profesionales no ha compartido sus hallazgos y contribuido al desarrollo del conocimiento en su campo. **El 32% restante ha publicado trabajos de investigación, lo cual sugiere que un grupo significativo de economistas en Bolivia está involucrado en la generación y difusión de conocimiento en su campo de especialización.**

La encuesta realizada en Bolivia muestra una tendencia hacia un aumento en la oferta de programas de economía y una mayor competencia en el mercado laboral. Los primeros empleos de los encuestados se concentraron en el sector público y financiero, pero las funciones principales en el primer empleo variaron según la ubicación geográfica. La mayoría de los encuestados tenía una maestría o diplomado como máximo nivel de instrucción, y la economía financiera era la especialización más común. **Los resultados sugieren una necesidad de fortalecer la formación en áreas como la econometría y la economía del comportamiento, y la utilización de gráficos interactivos puede ser una herramienta útil para analizar los datos. Las universidades nacionales son una opción atractiva para continuar la formación académica, y hay una diversidad de oportunidades laborales para los economistas en diferentes tipos de organizaciones**.



Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

Hallazgos importantes desde la percepción de los empleadores en mercado laboral.



Basándonos en los datos presentados, resulta que la experiencia laboral es el factor más importante para los empleadores del sector de contratación de profesionales economistas. Además, la experiencia en una institución reconocida, el pensamiento crítico, el trabajo en equipo, la innovación y creatividad, las buenas recomendaciones, la inteligencia emocional y la buena comunicación son factores importantes para la selección de candidatos



También es interesante destacar que la especialización y los postgrados son considerados un factor relevante por un porcentaje significativo de empleadores, aunque no tan importante como la experiencia laboral y otros aspectos mencionados anteriormente. Además, los premios y distinciones, habilidades cuantitativas y experiencia en investigación también son factores que se consideran importantes, pero menos prioritarios.



En general, se puede concluir que los empleadores del sector de contratación de economistas **valoran una combinación de habilidades y experiencia, incluyendo habilidades técnicas y blandas, así como una trayectoria laboral sólida y recomendaciones positivas.**

Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

Hallazgos importantes desde la percepción de los empleadores en mercado laboral.



En resumen **los empleadores valoran la combinación de habilidades y experiencia, incluyendo habilidades técnicas y blandas, así como una trayectoria laboral sólida y recomendaciones positivas.** Además, valoran altamente la capacidad de utilizar herramientas estadísticas, la especialización en diversos campos y la especialización en Análisis Económico y Análisis de Datos, así como en Investigación y Proyectos. Los economistas potenciales deben centrarse en desarrollar habilidades y conocimientos en estas áreas para mejorar sus oportunidades de empleo en el campo de la economía.



VI. ROL DEL ECONOMISTA EN LA ERA DIGITAL

¿Cuál debería ser el rol del economista en la era digital?

En la era digital, el rol de un economista es más importante que nunca, ya que su conocimiento y habilidades son esenciales para entender y manejar la complejidad del entorno económico actual, y donde pueden desempeñar un papel fundamental en la era digital:

Análisis de datos: La gran cantidad de datos disponibles en la era digital requiere de expertos que puedan analizarlos y obtener información valiosa para las empresas, gobiernos y otros actores económicos. Los economistas pueden usar herramientas como la minería de datos y el aprendizaje automático para realizar análisis cuantitativos y proporcionar recomendaciones para la toma de decisiones.

Políticas públicas: Los economistas pueden desempeñar un papel fundamental en el desarrollo de políticas públicas que fomenten el crecimiento económico y la inclusión social en la era digital. Pueden analizar los impactos económicos de las tecnologías digitales, identificar desafíos y oportunidades, y proponer soluciones para los problemas más urgentes

Emprendimiento: La era digital ha abierto nuevas oportunidades de emprendimiento en todo el mundo. Los economistas pueden ayudar a los emprendedores a analizar el mercado, evaluar las oportunidades de inversión, y diseñar modelos de negocio sostenibles.

Educación: Los economistas pueden desempeñar un papel importante en la educación en la era digital, proporcionando a los estudiantes las habilidades necesarias para comprender y manejar los desafíos económicos del futuro. Pueden enseñar los principios fundamentales de la economía y cómo se aplican en el mundo digital, así como las herramientas y técnicas necesarias para analizar y entender los datos económicos.

En resumen, el rol del economista en la era digital es múltiple, y puede abarcar desde el análisis de datos y el desarrollo de políticas públicas hasta el emprendimiento y la educación. Los economistas pueden utilizar sus conocimientos y habilidades para abordar los desafíos económicos de la era digital y contribuir a la creación de un mundo más justo y próspero.

VII. CONCLUSIONES

Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

La encuesta digital sobre el mercado laboral boliviano proporcionó información valiosa sobre la situación actual desde la perspectiva de los economistas aspirantes y desde la perspectiva de los empleadores. Los resultados resaltaron las habilidades y competencias más valoradas por los empleadores bolivianos, como la capacidad de adaptación al cambio, trabajar en equipo y resolver problemas complejos

Entre las barreras más comunes que enfrentan los jóvenes para acceder al mercado laboral en Bolivia, se mencionaron la falta de oportunidades de empleo, la falta de experiencia laboral y la falta de habilidades específicas para el trabajo. Por otro lado, las medidas consideradas para mejorar la calidad del empleo en Bolivia incluyeron la necesidad de incentivar la inversión en capacitación y educación, promover políticas públicas que favorezcan la creación de empleo, y mejorar la estabilidad política y económica del país.

En resumen, la encuesta permitió obtener una visión clara de las opiniones de los economistas encuestados sobre el mercado laboral boliviano, y sus respuestas pueden ser de gran utilidad para la formulación de políticas públicas y estrategias empresariales que contribuyan a mejorar la situación del empleo en el país..



VIII. RECOMENDACIONES

Hacer más con menos desde la perspectiva de los economistas

En base al estudio realizado con profesionales economistas bolivianos, se han identificado ciertas recomendaciones de políticas públicas que podrían ser implementadas por las autoridades gubernamentales para generar oportunidades de empleo en el país. A continuación, se presentan algunas de estas recomendaciones:

- ***Fomentar la inversión en sectores productivos:*** *Para generar empleo es fundamental impulsar el crecimiento económico del país. Una manera de lograr esto es fomentando la inversión en sectores productivos, como la agricultura, la industria manufacturera y la minería y en el sector del litio, siendo que Bolivia cuenta con las mayores reservas de litio en el mundo.*

- ***Promover la capacitación y formación profesional:*** *Es importante que se invierta en programas de capacitación y formación profesional para mejorar las habilidades y competencias de los trabajadores, lo que les permitirá adaptarse a las demandas del mercado laboral*

- ***Incentivar el emprendimiento:*** *El emprendimiento es una alternativa interesante para generar empleo, especialmente para jóvenes y personas que tienen dificultades para conseguir un trabajo. Para incentivar el emprendimiento, se pueden implementar políticas que faciliten el acceso a financiamiento y la creación de empresas.*

- ***Reducir la informalidad laboral:*** *La informalidad laboral es uno de los principales problemas del mercado laboral boliviano. Para reducirla, se pueden implementar medidas que incentiven la formalización de las empresas y de los trabajadores, como por ejemplo, la simplificación de trámites y la reducción de impuestos para las empresas que formalicen su actividad.*

- ***Mejorar la infraestructura y servicios públicos:*** *Para que las empresas puedan crecer y generar empleo es fundamental contar con una buena infraestructura y servicios públicos. Es necesario que se invierta en la mejora de carreteras, servicios de transporte, servicios de salud y educación, entre otros. Esto también contribuirá a reducir las desigualdades regionales y a promover un desarrollo más equitativo del país.*

VIII. METODOLOGÍA

Para el relevamiento de datos, la información empleada proviene por una parte de la Unidad de Análisis de Políticas Sociales y Económicas (UDAPE), Instituto Nacional de Estadística (INE), y el CEUB, instituciones que permiten ver la evolución de titulados de la facultad de Ciencias Económicas Financieras (FCEF) 2007-2020. Dada la dispersión de información sobre los titulados desagregados por carrera de las universidades en el país, el relevamiento de investigación se basó en información de los datos de UDAPE, titulados universitarios por área de estudio, de las universidades seleccionadas

Relevamiento de información

Las universidades consideradas para el estudio fueron:

- ***Chuquisaca*** *U Mayor Real y Pontificia San Francisco Xavier*
- ***La Paz*** *U Mayor de San Andrés*
- ***Cochabamba*** *U Mayor de San Simón*
- ***Santa Cruz*** *U Autónoma Gabriel Rene Moreno*
- ***Potosí*** *U Autónoma Tomás Frías*
- ***Oruro*** *U Técnica de Oruro*
- ***Tarija*** *U Autónoma Juan Misael Saracho*
- ***Beni*** *U Autónoma del Beni José Ballivián*
- ***Potosí*** *U Nacional de Siglo XX*
- ***Pando*** *U Amazónica de Pando*
- ***La Paz*** *U Pública del Alto*
- ***LP CBBA STC TAR*** *U Católica Boliviana San Pablo*
- ***LP CBBA STC BEN*** *Escuela Militar de Ingeniería*

Fases del trabajo investigativo

Fase 1: Planificación y Preparación del Estudio

Se estructuró un plan de trabajo con coordinación a nivel departamental para definir el cuestionario de encuestas, ajustado tras pruebas piloto en QuestionPro. Se determinó el tamaño de muestra y el marco de trabajo para optimizar el proceso de recolección, estableciendo una base sólida para el levantamiento de información con el equipo CEES.

Fase 2: Recolección de Datos y Organización

La encuesta en línea fue distribuida por medios digitales a colegios de economistas y empresas. La información fue recopilada en Dataviv, y cada dato pasó un riguroso control de calidad, culminando en una base de datos sistematizada que garantiza precisión en el análisis posterior.

Fase 3: Análisis y Entrega de Resultados

El análisis de la información permitió la redacción de un informe preliminar, ajustado según observaciones de un taller de revisión. Finalmente, se entregó el informe final, consolidando hallazgos que sustentan futuras decisiones estratégicas.

Muestra

Se estimó el tamaño de muestra bajo el método aleatorio simple, teniendo como universo el número total de titulados por gestión de 2007 a 2020, para el cálculo de la misma se utilizó un nivel de confianza del 95% y un margen de error del 5%.

Titulados por Área	Población (Promedio)	Muestra	N° de encuestas aplicadas
Evolución de titulados universitarios por área universitaria seleccionadas 2007 a 2020	5669	360	360
Instituciones Publicas y Privadas	129	55	55

Fuente: *Datos Estadísticos – CEUB l; https://dsie.umsa.bo/index.html#sistemas*

IX. BIBLIOGRAFÍA

- *EBecker, W. E. 2000. "Teaching Economics in the 21st. Century", Journal of Economic Perspectives, 14 (1), pp. 109-119.*
- *Brunner, J. J. y P. Meller. 2004. Oferta y Demanda de Profesionales y Técnicos en Chile: el Rol de la Información Pública, Santiago de Chile, Chile: Ril Editores.*
- *Colander, D. y A. Klamer. 1987. "The Making of an Economist", Journal of Economic Perspectives, 1 (2), pp. 95-111.*
- *Colander, D. 2005a "The Making of an Economist Redux", Journal of Economic Perspectives, 19 (1), pp. 175–198.*
- *Colander, D. 2005b "What Economists Teach and What Economists Do", Journal of Economic Education, 36 (3), pp. 249-261.*
- *Funda-pro. 2005. "Estudio de Mercado Laboral en Bolivia". La Paz, Bolivia: Consultoría & Capacitación, Universidad Privada Boliviana (UPB) y Fundación para la Producción.*

IX. WEBGRAFÍA

- *En 2015 se titularon más de 25 mil nuevos profesionales - INE*
- *Dossier - Educación (udape.gob.bo)*
- *Datos Estadísticos – CEUB*
- *DSIE | División de Sistemas de Información y Estadística*
- *https://usfx.bo/#*
- *https://www.umsa.bo/*
- *https://www.umss.edu.bo/*
- *https://www.uagrm.edu.bo/*
- *https://www.uatf.edu.bo/*
- *https://www.uto.edu.bo/*
- *https://www.uajms.edu.bo/*
- *https://www.uabjb.edu.bo/*
- *http://unsxx.edu.bo/*
- *https://uap.edu.bo/*
- *https://www.upea.bo/*
- *https://www.ucb.edu.bo/*
- *https://www.emi.edu.bo/*
- *Universidades Públicas - INE*